

様式（文部科学省ガイドライン準拠版）

令和 4 年度

自 己 評 価 報 告 書

令和 5 年 3 月 27 日

華調理製菓専門学校

目 次	
<u>本書の使い方</u>	1
<u>1 学校の理念、教育目標</u>	2
<u>2 本年度の重点目標と達成計画</u>	4
<u>3 評価項目別取組状況</u>	7
<u>基準 1 教育理念・目的・育成人材像</u>	8
1-1 理念・目的・育成人材像	10
<u>基準 2 学校運営</u>	13
2-2 運営方針	14
2-3 事業計画	15
2-4 運営組織	16
2-5 人事・給与制度	18
2-6 意思決定システム	19
2-7 情報システム	20
<u>基準 3 教育活動</u>	21
3-8 目標の設定	22
3-9 教育方法・評価等	23
3-10 成績評価・単位認定等	26
3-11 資格・免許の取得の指導体制	27
3-12 教員・教員組織	28
<u>基準 4 学修成果</u>	31
4-13 就職率	32
4-14 資格・免許の取得率	33
4-15 卒業生の社会的評価	34
<u>基準 5 学生支援</u>	35
5-16 就職等進路	36
5-17 中途退学への対応	37
5-18 学生相談	38
5-19 学生生活	40
5-20 保護者との連携	43
5-21 卒業生・社会人	44
<u>基準 6 教育環境</u>	46
6-22 施設・設備等	47
6-23 学外実習、インターンシップ等	48
6-24 防災・安全管理	49
<u>基準 7 学生の募集と受入れ</u>	51
7-25 学生募集活動	52
7-26 入学選考	54
7-27 学納金	55
<u>基準 8 財 務</u>	56
8-28 財務基盤	57
8-29 予算・収支計画	59
8-30 監査	60
8-31 財務情報の公開	61
<u>基準 9 法令等の遵守</u>	62
9-32 関係法令、設置基準等の遵守	63
9-33 個人情報保護	64
9-34 学校評価	65
9-35 教育情報の公開	67
<u>基準 10 社会貢献・地域貢献</u>	68
10-36 社会貢献・地域貢献	69
10-37 ボランティア活動	71
<u>4 令和 4 年度重点目標達成についての自己評価</u>	72

本書の使い方

- 1 本書は平成 25 年 3 月、文部科学省が策定・公表した「専修学校における学校評価ガイドライン」（以下、「ガイドライン」という。）に示された「項目別の自己評価表(例)イメージ」及び「自己評価における評価指標・観点・参考資料一覧表(イメージ案)」などを参考に全体を構成しました。
また、評価項目は、特定非営利活動法人私立専門学校等評価研究機構(以下「機構」という。)がガイドラインに準拠して制定した「専門学校等評価基準書 Ver4.0」を適用しています。
- 2 従来の「評価項目別取組状況」に「学校の理念・教育目標」、「年度の重点目標と達成計画」、「年度の重点目標達成についての自己評価」を加えることにより、ガイドラインに示されている PDCA を活用した自己評価を進めることができるようになっています。
- 3 ガイドラインでは、「項目別の自己評価表(例)イメージ」において取組状況を 1 から 4 の評語を用いて自己評定する様式を例示しています。このことから、本書でも「評価項目別取組状況」の小項目毎に評定欄を加えました。評語の考え方の例は、以下のとおりです。但し、評定については学校ごとの考え方により実施しない学校においては評定欄を削除してお使いください。

※評語の意味

- 4 適切に対応している。課題の発見に積極的で今後さらに向上させるための意欲がある。
- 3 ほぼ適切に対応しているが課題があり、改善方策への一層の取組みが期待される。
- 2 対応が十分でなく、やや不適切で課題が多い。課題の抽出と改善方策へ取組む必要がある。

- 4 本書は、学校関係者評価を円滑に進めるために、記述のうち「学校の理念・教育目標」、「年度の重点目標と達成計画」、「年度の重点目標達成についての自己評価」など部分的にピックアップして評価を行うことができるように構成していますので、学校関係者評価実施においても活用できます。
- 5 本書はワード形式で作成しています。学校の考え方により適宜変更して使用してください。ご不明な点につきましては、機構事務局までお問い合わせください。

連絡先 03-3373-2914 info@hyouka.or.jp

1 学校の理念、教育目標

教 育 理 念	教 育 目 標
学校法人華学園の歴史は、昭和 21 年東京都台東区に開設した華洋裁研究所に始まり、創立以来、建学の精神である「華学園の教育を通じて時代の求める職業人を育成し社会の発展に寄与する事」を教育理念に、昭和 52 年 4 月、華調理師専門学校（現 華調理製菓専門学校 以降「本校」と略す）を開設。厚生大臣より調理師養成施設として指定を受ける。平成 5 年に「調理テクニカル科(2 年制)」を開設。平成 15 年に「製菓・製パン技術科(2 年制、現 パティシエテクニカル科)」を開設。平成 28 年に「スイーツ・カフェ科(1 年制)」を開設。行動指針の第一条に「社会のニーズを知り、技能を修得し知識と礼節を身に付けること」として調理師、製菓・製パン技術者を養成している。	本校では、設立母体である学校法人華学園の寄附行為に「この法人は、教育基本法及び学校教育法に従い、私立専修学校を設置し、学校教育を行い、社会に役立つ人材を育成することを目的とする。」と定めており、本校学則第 1 条に「本校は学校教育法および調理師法に基づき、栄養、調理、衛生に関する専門技術および理論を修得させ、あわせて社会人として必要な一般教養を授け、社会有為の技術者を養成すること」を目的として明確に定めている。この目的に基づき企業等と連携して社会で即戦力となるスキルを身につけさせ、さらに調理・製菓の技術習得のみならず衛生面、社会人としての教養等にも配慮できる“食の職業人”を育成し、併せて職業実践専門課程認定校として、常に時代に沿った企業が求める職業人を育成するために、各科ごとに人材育成像及び教育目標を以下のように掲げている。 育成人材像 ＜調理ベーシック科＞ 「即戦力となる社会人力と基礎知識・技術を持つ調理師の育成」 ＜調理テクニカル科＞ 「即戦力となる社会人力と基礎知識・技術を持つ調理師の育成」 ＜スイーツ・カフェ科＞ 「即戦力となる社会人力と基礎知識・技術を持つ製菓・製パン技術者の育成」 ＜パティシエテクニカル科＞ 「即戦力となる社会人力と基礎知識・技術を持つ製菓・製パン技術者の育成」 教育目標 ＜調理ベーシック科＞ 調理師に必要とされる基礎的な知識・技能および態度や考え方の総合能力を養う。(1) 基礎・応用技術力 (2) コミュニケーション力 (3) 就業力を養う。 ＜調理テクニカル科＞ 調理師に必要とされる知識・技能および態度や考え方の総合能力を養う。 (1) 基礎・応用技術力 (2) コミュニケーション力 (3) 就業力

教 育 理 念	教 育 目 標
	＜スイーツ・カフェ科＞ 製菓・製パン技術者に必要とされる基礎的な知識・技能および態度や考え方の総合能力を養う。 (1) 基礎・応用技術力 (2) コミュニケーション力 (3) 就業力 ＜パティシエテクニカル科＞ 製菓・製パン技術者に必要とされる知識・技能および態度や考え方の総合能力を養う。 (1) 基礎・応用技術力 (2) コミュニケーション力 (3) 就業力

最終更新日付	令和4年3月25日	記載責任者	森田 十誉子
--------	-----------	-------	--------

2 本年度の重点目標と達成計画

令和 4 年度重点目標	達成計画・取組方法
1. 学生の質の向上 (1) 技術力の向上 (2) 学内コンクール・作品展の実施 学外コンクールへの参加 (3) 実践力の修得	1. 学生の質向上 (1) 調理・製菓専門技術の習得では、達成目標として学生に調理・製菓技術確認試験の評価基準の明確化（シラバスに明示）、基礎実技試験（技術の確認）を実施（レベル達成者には名札に星を付けモチベーションを上げる）及び未達成者には合格するまで補習を行う。 ・放課後実習室を開放し自主的に練習（セルフトレーニング）に取り組めるようカリキュラムを見直すとともに、出席記録を明確にし、学生の積極的参加を促す。 (2) 調理ベーシック科・調理テクニカル科 1 年生にはスターシェフ選手大会を計画。 大会前には、自主練習に取り組むよう指導し、基礎技術の習得と意欲向上に努める。調理テクニカル科 2 年生には基本技術コンクール並びに応用調理作品展、専攻調理作品展を実施する。また、全国調理師養成施設協会主催の調理技術コンクール（グルメピック）に日本、西洋、中国各料理で全国大会出場を目指す。スイーツ・カフェ科で、パイピングデザインコンクールや焼き菓子コンクールを、また、パティシエテクニカル科 1 年では焼き菓子コンクールとマジパンコンクールを実施し基礎技術の定着を目指す。 パティシエテクニカル科 2 年生ではプティ・ガトーコンクールとグラン・ガトーコンクールへの参加を計画。また、ジャパンケーキショー東京に継続出展し入賞できるよう指導していく。 (3) 第一線の現場で活躍する調理師を特別講師として迎え特別講習を行い、専門の技術や特殊食材の扱い方などの習得を図る。 ・調理テクニカル科 2 年では校内弁当販売実習を、パティシエテクニカル科 2 年では校内菓子・パン販売複数回計画し実施する。販売される製品は学生たちがグループワークを取り入れレシピ作成から販売計画まで取り組む。 ・調理、製菓とも企業と連携して企業のテーマに沿った商品開発に取り組み。実際に商品が販売できるよう計画実施する。

令和4年度重点目標	達成計画・取組方法
2. 教員職員の資質・指導力の向上 (1) 技術力・実践力の向上 (2) 企業研修・コンクールへの取り組み (3) 家族・保証人との連携強化 (4) 退学者ゼロを目指す学生対応 (5) ジャパンケーキショー入賞 3. 教育システムの充実 (1) カリキュラムの改定検討 (2) 学生満足度の向上	2. 教員職員の資質・指導力の向上 (1) 助手を対象に毎週1回業務終了後に技術習得に取り組む。 調理では包丁の基礎技術から魚の3枚おろしなどに取り組む。 製菓では、マジパン細工、アメ細工、ウエディング絞りなどに取り組む。 (2) 調理関連団体の研修会やコンクールの参加、製菓の関連団体による研修会への参加。 (3) (4) 退学防止のために欠席や学習態度に問題がある学生の保証人等にはその都度連絡し、情報を共有する。さらに職員会議のみならず、報・連・相を強化し学生情報の共有を徹底し、退学者ゼロを目指す。 ・1年生には父母等学校説明会を開催する。 ・授業公開を行い、家族・保護者に授業の進め方や普段の学生の状況を確認してもらう機会とする。 (5) ジャパンケーキショーに出展し入賞を目指す。 3. 教育システムの充実 (1) 効率的なカリキュラム案の策定 ・外部講師による実習授業の実施 (2) 那須山荘を活用した野外調理研修など、学生間の協業の意識の醸成やクラス間の融和を目的に行う。 ・クラブ活動の取り組み ・施設・設備の充実

令和 4 年度重点目標	達成計画・取組方法
4. 学習成果 (1) 就職の質の向上 (2) 資格試験の指導強化・合格率の向上 5. 学生募集 (1) 入学者 205 名以上	4. 学習成果 (1) 学生の希望に沿った 就職 100%を目指す。 (2) 資格取得対策講座を効率よく計画し、学生の出席管理も行う。 調理技術考査 100% 製菓衛生師国家資格合格率 80%以上 食育インストラクター資格に調理卒業年度生全員受験全員合格 ライフカラー検定 テクニカル科 2 年生全員受験全員合格 5. 学生募集 (1) プチオープンキャンパスの開催 ・情報発信の強化 ・情報の収集・分析

最終更新日付	令和 5 年 3 月 29 日	記載責任者	森田 十誉子
--------	-----------------	-------	--------

3 評価項目別取組状況

基準1 教育理念・目的・育成人材像

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
本校は、昭和21年に創立された華洋裁研究所に始まり70有余年の歴史を有する。創立以来、建学の精神である「時代の求める職業人を育成し社会の発展に寄与すること」を教育理念に、昭和52年4月の本校開設より「学校教育法および調理師法に基づき、栄養、調理、衛生に関する専門技術および理論を修得させ、あわせて社会人として必要な一般教養を授け、社会有為の技術者を養成すること」を教育目標として明確に定め取り組んでいる。また、社会人としての礼儀やマナー、コミュニケーション能力や課題解決力もあわせて育成すべきであると考え、教育活動に取り組んでいる。 今年度、学科ごとにの教育目標（前述）ならびに卒業認定・称号授与の方針（ディプロマ・ポリシー）を明確に示した。 ○卒業認定・称号授与の方針（ディプロマ・ポリシー） ＜調理ベーシック科＞ - 調理の専門職に求められる基礎的な知識を学び、技術を習得し、実践できる。 - 他者との協調のもとに行動でき、且つ協働作業に責任をもって取り組むコミュニケーション能力を有している。 - 調理専門課程（1年制）での学修を基に、常に研鑽を積み、新たな問題や課題に対して積極的に取り組むことができる。	教育理念・目的・育成人材像については、学校案内や学生便覧等に記載し、広く理解を求め、さらに教職員全員に研修等を通じて周知徹底を図る。 保護者・保証人に対し継続的に説明する機会を設けるとともに、新たに示した教育目標並びにディプロマ・ポリシーに基づく専門職業人育成に取り組む。	文部科学大臣より「職業実践専門課程」の認定を受けている。関連団体の研修会や勉強会。調理・製菓の業界の現場での教員研修などをおし教員の資質向上に努め、建学の精神である「時代の求める職業人を育成し社会の発展に寄与する事」を達成していく。

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<調理テクニカル科> (1) 調理の専門職に求められる知識を学び、技術を習得し、実践的に応用できる。 (2) 他者との協調のもとに行動でき、且つ協働作業に責任をもって取り組むコミュニケーション能力を有している。 (3) 調理専門課程(2年制)での学修を基に、常に研鑽を積み、新たな問題や課題に対して積極的に取り組むことができる。 <スイーツ・カフェ科> (1) 製菓・製パンの専門職に求められる基礎的な知識を学び、技術を習得し、実践できる。 (2) 他者との協調のもとに行動でき、且つ協働作業に責任をもって取り組むコミュニケーション能力を有している。 (3) 調理専門課程(1年制)での学修を基に、常に研鑽を積み、新たな問題や課題に対して積極的に取り組むことができる。 <パティシエテクニカル科> (1) 製菓・製パンの専門職に求められる基礎的な知識を学び、技術を習得し、実践的に応用できる。 (2) 他者との協調のもとに行動でき、且つ協働作業に責任をもって取り組むコミュニケーション能力を有している。 (3) 調理専門課程(2年制)での学修を基に、常に研鑽を積み、新たな問題や課題に対して積極的に取り組むことができる。		

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

1-1 理念・目的・育人人材像

1-1

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
1-1-1 理念・目的・育人人材像は、定められているか	☒ 理念に沿った目的・育人人材像になっているか ☒ 理念等は文書化するなど明確に定めているか ☒ 理念等において専門分野の特性は明確になっているか ☒ 理念等に応じた課程（学科）を設置しているか ☒ 理念等を実現するための具体的な目標・計画・方法を定めているか ☒ 理念等を学生・保護者、関連業界等に周知しているか ☒ 理念等の浸透度を確認しているか ☒ 理念等を社会等の要請に的確に対応させるため、適宜、見直しを行っているか	4 4 3 4 2 3 2 3	学園の「建学の精神」に則り、理念・目的・育人人材像は明確に定められている。「学則」において専門分野の特性についても明文化されている。建学の精神、学則、学科ごとの育人人材像及び教育目標等については、「学生便覧」に明記し配布している。保護者に対しては保護者会にて説明。理念等を社会等の要請に的確に対応させるため教育課程編成委員会を実施し、意見を反映させている。	学生便覧を配布し学生と家族・保証人が理解を深めるよう取り組んでいる。さらに、家族等学校説明会を開催し広く理解を深める取り組みを行ったが、出席率が 22%～58%(平均 40%)と学科による差があることが課題である。	入学時オリエンテーション及び進級時オリエンテーションで、学生便覧を活用した指導を充実させ理念の理解を促す。 家族等学校説明会は土曜日の開催であったが、学科ごとで出席率に差があることから、開催曜日を検討する。	・学則 ・学生便覧 ・入学案内 ・ホームページ
1-1-2 育人人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	☒ 課程（学科）毎に関連業界等が求める知識・技術・技能・人間性等人材要件を明確にしているか ☒ 教育課程、授業計画（シラバス）等の策定において関連業界等からの協力を得ているか	3 3	企業（華友会）や卒業生の意見を参考に、飲食産業界のニーズに対応できる調理師あるいはパティシエの知識・技能等の要件を明確にしている。 教育課程の編成と授業計画（シラバス）等は関連業界等で構成される教育課程編成委員会出の意見を参考に作成している。	育人人材像は専門分野の業界ニーズと合致しているが、入学してくる学生の持つ資質が業界からのニーズにマッチングしなくなっている。	オープンキャンパスや高校でのガイダンスにおいて、学校の求める人材（アドミッションポリシー）を適切に伝える。	・学則 ・学生便覧 ・入学案内 ・ホームページ ・シラバス ・教育課程編成委員会議事録

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
1-1-2 続き	☒ 専任・兼任（非常勤）にかかわらず教員採用において関連業界等からの協力を得ているか ☒ 学内外にかかわらず、実習の実施にあたって、関連業界等からの協力を得ているか ☒ 教材等の開発において、関連業界等からの協力を得ているか	3 4 3	専任・非常勤に関わらず、教員の採用は企業等関連団体の協力を得ており、数回ではあるが通常の実習において、実践で活躍する調理師を講師に招き、指導をしてもらう取り組みを行っている。 2年制課程のコースでは、就職を希望する分野での校外実習を行っている。	実践で活躍する調理師による実習は学生満足度が高いが、回数が数回と少なく実施回数を増やす必要がある。	学外の実習については、コロナなど感染症対策を十分考慮し、学習効果が高められるよう工夫する。 実践で活躍する調理師やパティシエによる、実習回数を増やす。	・シラバス ・校外実習協定書
1-1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	☒ 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか ☒ 特色ある職業実践教育に取り組んでいるか	4 3	教育理念（建学の精神）にある「時代の求める職業人を育成」の達成のため、より専門性の高い知識・技能の習得を目指す教育を展開している。 具体的には、調理テクニカル科 2 年生では、希望する調理分野の専攻別実習を取り入れ特徴ある授業を展開している。	調理技術・製菓技術の習得のために実習授業に基本技術の習得を目的とした時間数を多く取り入れているが、目標到達には学生の個人差が大きく、限られた時間での達成が難しい学生も存在している。 アクティブラーニングの手法や授業への活用方法等の理解や実践が不十分である。	基本技術修得に時間がかかる学生には、個別指導を行うために自主練習（セルフトレーニング）への積極的参加するよう指導していく。	・シラバス

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
1-1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	☒ 中期的（3～5 年程度）視点で、学校の将来構想を定めているか ☒ 学校の将来構想を教職員に周知しているか ☒ 学校の将来構想を学生・保護者・関連業界等に周知しているか	2 2 2	年度初めに教職員会を開催し、教育方針や中期計画の周知を行い、また、職員会議において重点課題の解決に取り組んでいる。	中期 3 ヶ年計画を策定されているが、教職員への周知が不十分と思われる。目先の目標でなく中期的な将来構想を十分に議論し検討する必要がある。 また学校の具体的な将来像について学生、保証人などに対しての周知も不十分である。	将来構想を教職員で十分に議論検討する機会をつくる。	・学校関係者表 会員会議資料 ・教育課程編成委員会会議資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
本校の理念・目的・育成人材像は従前から定められていたが、今年度、学科ごとに教育目標並びにディプロマ・ポリシーを新たに明確に示した。その目標達成のためにカリキュラムの見直しを含めた取り組みが必要である。	特になし。

最終更新日付	令和 5 年 3 月 27 日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------------	-------	------

基準2 学校運営

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
基本的な運営方針は定められている。教育方針に沿った形で、授業が編成され、この授業実施に向けて設備投資や人材確保がなされる。 各部、各係が次年度の方針を打ち出し、それに伴う予算案を提出し方針が確定される。予算の執行に関しては都度、稟議書を作成しチェックする体制がとられている。 運営組織はある程度明確になっているが、法人部門と学校部門の権限と職務分掌が不明確な部分もある。 学校部門の総括的な運営は、校長の決済で行われるが、決済までに多くの時間をようすることが課題である。基本的な日常の事柄は各部・係の責任者が決定し実行していたが、教員、助手の人員が減少しているため学務運営に支障をきたすようになってきていることは課題である。 人材雇用や機器・備品の購入、修繕には稟議制度に則り承認を得るシステムになっている。 人事や賃金での処遇に関しては、半年毎の人事考課により個々人が目標設定し、その達成度合いを自己評価し、その後、直属上司による個人面談で評価を行っている。それを上席が総合的に相対評価している。 今後はさらなる 18 歳人口が減少する中でいかに定員確保をしていくのかが、大きく重要な課題である。 職業実践専門課程の目的に沿ったカリキュラム等の見直しを継続的に行い、社会や企業が求める職業人として必要な知識や実践力を備えた学生の育成のための授業改善や自己改革の実施が不可欠である。	学校運営にあたり、常に全教職員が教育目標を念頭に置き、教育目標実現のための具体的な方策の検討と実施により、必要とする望ましい授業を提供することができるよう取り組むことが重要である。そのためには教職員が常に情報を共有し、また共通理解を持ち、教職員が一丸となって取り組む体制の整備が必要であり、特に学園部門との職務分掌を明確にする。	特になし。
	最終更新日付	令和4年3月26日 記載責任者 永井 豊

2-2 運営方針

小項目	チェック項目	評価	現状の取組状況	課題	今後の改善方策	参照資料
2-2-1 理念等に沿った運営方針を定めているか	☒ 運営方針を文書化するなど明確に定めているか ☒ 運営方針は理念等、目標、事業計画を踏まえ定めているか ☒ 運営方針を教職員等に周知しているか ☒ 運営方針の組織内の浸透度を確認している	3 3 3 2	学園の方針は毎月 1 回開催する校長会で周知され、学内では毎月 1 回の上席による運営会議と全体の職員会議により定期的に進捗状況の報告を行い、浸透を図っている。	運営方針がどの程度組織に浸透しているか、職員の共通理解として認識できているかを確認する具体的な指標がないことが課題である。	運営方針がどの程度組織に浸透しているか、確認方法の確立を目指す。	・評議員会議事録 ・運営会議議事録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校の運営方針は明確に定められている。学園の方針は校長会を通し周知され、学校教員職員へは校長より周知されているが、組織への浸透度の確認方法は今後確立しなければならない。	特になし。

最終更新日付	令和 5 年 3 月 27 日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------------	-------	------

2-3 事業計画

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課題	今後の改善方策	参照資料
2-3-1 理念等を達成するための事業計画を定めているか	☒ 中期計画（3～5 年程度）を定めているか ☒ 単年度の事業計画を定めているか ☒ 事業計画に予算、事業目標等を明示しているか ☒ 事業計画の執行体制、業務分担等を明確にしているか ☒ 事業計画の執行・進捗管理状況及び見直しの時期・内容を明確にしているか	2 3 3 3 3	中期計画として 3 ヶ年ごとの計画を策定し、その事業計画を定め実施している。 予算案を各部・係より提出させ、校長より各部署のヒアリングを行い実施に結びつけている。 事業計画の進捗状況については、毎月の運営会議で報告・審議している。 予算は事業計画に従い稟議書を作成し、稟議審議により補正され、理事会の承認を経て執行されている。	中期計画を定め実施しているが、教職員の認知度は計れない。また、事業計画に基づき計画は執行されているが、進捗状況管理や見直しの時期が不明確な場合が見られる。また、予算配分が明確に示されていないことは課題である。	事業計画は前年度の反省点に基づく改善策を講じて立案しているが、若干マンネリ化する傾向が見られるため、常に新たな発想を取り入れて計画する必要がある。	・理事会・評議員会決議録 ・事業計画書 ・事業報告書 ・運営会議議事録 ・職員会議議事録 ・稟議書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
年度末までに各部・各係が計画した事業計画案をまとめ、調理校事業計画として学園本部へ提出し、承認をもって実施している。常に新しい事項を取り入れることが重要である。	

最終更新日付	令和 5 年 3 月 27 日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------------	-------	------

2-4 運営組織

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
2-4-1 設置法人は組織運営を適切に行っているか	☒ 理事会、評議員会は、寄附行為に基づき適切に開催しているか ☒ 理事会等は必要な審議を行い、適切に議事録を作成しているか ☒ 寄附行為は、必要に応じて適正な手続きを経て改正しているか	3 2 3	令和 4 年度の理事会・評議員会は 5 月、10 月(理事会のみ)、11 月、及び令和 5 年 3 月に開催されている。学校法人全体の組織図と学校毎の組織図が示されており、理事会・評議員会の決定に従い、各学校が実施している。	理事会、評議員会議事録が公開されていない。	議事録等の即時報告を行う。	・理事会・評議員会決議録 ・学校法人の組織図 ・華調理製菓専門学校組織図 ・寄付行為
2-4-2 学校運営のための組織を整備しているか	☒ 学校運営に必要な事務及び教学組織を整備しているか ☒ 現状の組織を体系化した組織規程、組織図等を整備しているか ☒ 各部署の役割分担、組織目標等を規程等で明確にしているか ☒ 会議、委員会等の決定権限、委員構成等を規程等で明確にしているか ☒ 会議、委員会等の議事録(記録)は、開催毎に作成しているか ☒ 組織運営のための規則・規程等を整備しているか ☒ 規則・規程等は、必要に応じて適正な手続きを経て改正しているか	3 1 1 2 3 2 2	例年の年度初めに人員配置から組織図が掲示されている。 各部署の役割分担は組織図をもって業務分担しているが、詳しい業務分掌は示されていない。 所定の会議報告書に議事録をまとめ、校長の承認後、必要に応じ教職員や他の部署に回覧等による方法等で周知を行っている。	例年の年度初めに人員配置から組織図が掲示されているが、本年度は示されなかった 人員の減少により組織立った役割分担が明確にできていない問題もある。 月に 1 回行う運営会議及び職員会議や、そのほか学園全体で取り組む行事等の実行委員会などの組織目標は作成されていない 運営会議並びに職員会議議事録は教務課で作成し管理している。	組織運営のための組織規程や各部署の役割分担等人員に見合った内容に見直していく。	・学校法人の組織図 ・華調理製菓専門学校組織図 ・業務分担表 ・会議議事録

小項目	チェック項目	評価	現状の取組状況	課題	今後の改善方策	参照資料
2-4-2 続き	☒ 学校の組織運営に携わる事務職員の意欲及び資質の向上への取組みを行っているか	2	事務職員の資質及び意欲の向上は、担当業務によって資質が異なるため個人に委ねている。	学校運営に携わる事務職員も、多様化する教育を支える能力が必要であり、特に専門的分野に関する知識は必須であるが現在、適切な研修は行っていない。	教育法や学生に対する理解度を深めるために、事務教員でも専門科目以外の教科目の授業補助の参加を計画する。	

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
教員・助手の減少により運営組織を明確に示すことができなくなっている。学校全体としての方向性がずれないように組織のラインの構築、指示系統を明確にすることが必要である。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

2-5 人事・給与制度

小項目	チェック項目	評価	現状の取組状況	課題	今後の改善方策	参照資料
2-5-1 人事・給与に関する制度を整備しているか	☒ 採用基準・採用手続きについて規程等で明確化し、適切に運用しているか ☒ 適切な採用広報を行い、必要な人材を確保しているか ☒ 給与支給等に関する基準・規程を整備し、適切に運用しているか ☒ 昇任・昇給の基準を規程等で明確化し、適切に運用しているか ☒ 人事考課制度を規程等で明確化し、適切に運用しているか	3 3 3 2 2	各校より提出された人員計画に基づき、学園事務局を含めて検討し次年度採用計画を決定している。 「華学園給与規程」に基づき運用している。 昇任・昇格については理事長、校長等の面接のうえ協議により決定している。 明確な人事考課制度を策定すべく検討している。	従来の月給制による定期昇給制度から業績評価による年俸制へとシフトさせ、個々の努力や実績を反映すべく、抜本的な見直しをした。 そのための評価基準の策定が急務である。	昇任・昇給に関する規程を策定するために、人事考課制度の明確化を図り、適切に運用する。	・就業規則 ・給与規程

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
公平かつ明快な人事制度の構築は急務であり、その考え方に基づいた給与制度へと移行するため、規程や基準を整備し、適切に運用することが肝要である。 教職員の人件費は固定費のため、その数字を明確に把握し、コントロールすることで単一の学校の財務だけに限らず、学園全体の財務状況の健全化を図らなければならない。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

2-6 意思決定システム

小項目	チェック項目	評価	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
2-6-1 意思決定システムを整備しているか	☒ 教務・財務等の業務処理において、意思決定システムを整備しているか ☒ 意思決定システムにおいて、意思決定の権限等を明確にしているか ☒ 意思決定システムは、規則・規程等で明確にしているか	3 3 3	意志決定は稟議が行われ、決定の課程は稟議書として記録している。承認がおりた段階で起案者に連絡されるシステムが確立されている。	理事会だけではなく、学園の経営計画に基づく学校の運営方針を決定するための機関が明確ではない。 各種委員会、各学校の意志決定を制度化する必要がある。	理事だけではなく、校長や各校の上席が入った意思決定システムを確立する必要がある。 職務分掌、組織規程の見直しをする。	・稟議書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
理事会、各種委員会、その他各階層の意思決定組織の役割を制度化する必要がある。そして、それらの意思決定が適切かつ円滑に、一つのシステムとして機能していく事が肝要。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

2-7 情報システム

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
2-7-1 情報システム化に取組み、業務の効率化を図っているか	☒ 学生に関する情報管理システム、業務処理に関するシステムを構築しているか ☒ 情報システムを活用し、タイムリーな情報提供、意思決定が行われているか ☒ 学生指導において、適切に学生情報管理システムを活用しているか ☒ データの更新等を適切に行い、最新の情報を蓄積しているか ☒ システムのメンテナンス及びセキュリティ管理を適切に行っているか	4 2 3 3 3	学校独自の閉じたシステムから、入学前・在学中・卒業後といった他部署を横断するような情報管理システムを構築し平成 30 年度より運用を開始した。	学生システムが平成 30 年度より稼働しているが、細かい点での修正は今後必要。	より良いシステムを構築するために今後細かく修正を加える。	・システム概要 ・構成図 ・仕様書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
これまでは学生募集、学生の情報は別々に管理しており、合理的な管理ができていなかったが、一元管理が可能になった。今後は入学前→在学中→卒業後と統一された情報管理により適切な活用をする。	特になし。

最終更新日付

令和 5 年 3 月 12 日

記載責任者

岡田 和典

基準3 教育活動

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針は定められているが、職業教育に関するより精度・鮮度の高い情報の共有が必要である。また学生の実態と企業側の要望をより加味した修業年限に応じた教育到達レベルを設定する必要がある。 各授業の教育到達レベル設定と授業計画書（シラバス）を整備しているが、授業アンケートと合わせて取り組む必要がある。 成績評価・修了認定基準は明確化され、適切に運用されている。特に技術力評価は料理の種類で異なり、客観的判断基準の設定が難しいが、協会実力検定の内容を取り入れることである程度明確な評価の標準化が行えた。さらに、学内でのコンクールや作品展を継続開催することで技術力の評価を明確にするよう取り組んでいる。 資格・免許の取得に関しては、調理師法及び専修学校設置基準に基づいて運営し各種資格取得についてはその定めているところにより適正に指導している。 教員・教員組織においては、調理師法施行規則および専修学校設置基準に基づき資格・要件を備えた教員を確保している。教員の資質向上への取組みとして、教員の外部研修を実施していたが、本年度もコロナ感染症の影響で実施を見送った。若い教員、助手に対しては、学内研修を通して指導力向上に努めてきたが、調理では人員不足による業務過多のため、時間確保が難しく実施できなかった。	委員会を通じて企業関係者からより多くの意見集約をするとともに、合わせて就職指導担当との情報共有も促進する。また、法令等を主体とし、修業年限に応じて、学生の実態と企業側の要望を加味した教育到達レベルを設定する。 教育課程編成委員会・学校関係者評価委員会での意見を集約し、職業実践に通ずる教育課程・授業内容となるよう改善を進めているが、卒業生や就職先からの意見や要望、また、在校生からの意見収集等を適正に実施できる体制（システム）を構築する必要がある。また各授業の達成目標と評価基準を明確にし、授業計画書（シラバス）に反映させる。 評価項目とその基準を明文化して明示しているが、客観的でわかりやすい表記・表現が必要である。技術試験やコンクール、作品展においては、その目的や評価について実施前に十分な説明を心がける。 より良い授業を実施するために必要な教員のスキル向上においては、外部の研修会への参加などが重要であるが、コロナの影響で外部の研修会等への参加機会が激減した。今後は社会情勢を見ながら積極的に計画実行できる体制作りが大切である。 教員の自己啓発に繋がる研究授業や、助手による発表会の実施、また外部コンクール等への参加を通じて「質の保証」を促進する。また、組織体制の充実のためには、更なる教員間の連携・協力体制は非常勤講師を含め強化する必要がある。	業界との連携を強めるため「華友会」という親睦会を設けており、この会の活用によりインターンシップ制度及び就職指導、同好会活動に役立てている。調理科はもちろんのこと、製菓科においても専修学校設置基準に従って授業を進めており、十分なカリキュラムである。また学校という殻に閉じこもることなく、常に飲食業界の最前線を知るため、各分野で活躍するプロの料理人を迎えた特別授業を行なっている。 民間資格なども積極的に取得させる方向で考えている。介護食士・ラッピングクリエイターといった資格にも挑戦し、資格取得の有無に関わらず勉強できるカリキュラム作りを行っている。 職業実践専門課程の理念に基づき、学生の資質の向上、技術力向上、知識向上のための様々な取り組みを行っている。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

3-8 目標の設定

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
3-8-1 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか	☒ 教育課程の編成方針、実施方針を文書化するなど明確に定めているか ☒ 職業教育に関する方針を定めているか	3 3	理念（建学の精神、重点目標など）に沿った教育の実施方針を、教育課程編成委員会の提言も網羅して決定している。 育成人材像、教育目標、を今年度新たに示した。	教育課程編成委員会並びに学校関係者表会員界での意見を集約してシラバス等に反映しているが、委員の中には数年継続して担当しているので、新たな意見が少ない。	委員の改選を適時行い企業関係者からより多くの意見集める。	・学則 ・ホームページ ・入学案内 ・教育課程編成委員会議事録
3-8-2 学科ごとの修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか	☒ 学科ごとに目標とする教育到達レベルを明示しているか ☒ 教育到達レベルは、理念等に適合しているか ☒ 資格・免許の取得を目指す学科において、取得の意義及び取得指導・支援体制を明確にしているか ☒ 資格・免許取得を教育到達レベルとしている学科では、取得指導・支援体制を整備しているか	3 3 4 4	調理師法・調理師養成施設指導ガイドラインを主体とし、学科毎の教育目標及び卒業認定・称号授与の方針(ディプロマ・ポリシー)を定め明確に理念に適合した教育到達レベルを設定している。目標資格を定め、各資格取得に向けて教育課程上に科目を設定している。当該学科において教育課程を踏まえた支援体制を整えている。	学科ごとの教育課程の編成により、各学科の到達レベルを統一しているが、学生の意欲や資質の違いを考慮した取り組みが必要である。 資格取得に関して学生のモチベーションによる差が取り組みの違いに出ている。	法令・その他要項等を主体とし、修業年限に応じて、学生の実態と企業側の要望を加味した教育到達レベルを設定する。 資格取得に対するモチベーションを維持・向上させる取り組みを行う	・調理師養成施設指導ガイドライン他

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
理念等に沿った教育課程が編成されているが、より職業教育に関する精度・鮮度の高い情報の共有が必要であり、教育課程編成委員会の提言を反映させている。また学科ごとに教育目標及び卒業認定・称号授与の方針(ディプロマ・ポリシー)により教育到達レベルを設定している。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

3-9 教育方法・評価等

小項目	チェック項目	評定	現状の取組状況	課 題	今後の改善方策	参照資料
3-9-1 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	☒ 教育課程を編成する体制は、規程等で明確にしているか ☒ 議事録を作成するなど教育課程の編成過程を明確にしているか ☒ 授業科目の開設において、専門科目、一般科目を適切に配分しているか ☒ 授業科目の開設において、必修科目・選択科目を適切に配分しているか ☒ 修了に係る授業時数、単位数を明示しているか ☒ 授業科目の目標に照らし、適切な教育内容を提供しているか ☒ 授業科目の目標に照らし、講義・演習・実習等、適切な授業形態を選択しているか ☒ 授業科目の目標に照らし、授業内容、授業方法を工夫するなど学習指導は充実しているか ☒ 職業実践教育の視点で、科目内容に応じ、講義・演習・実習等を適切に配分しているか	4 4 4 4 4 4 4	学則に則り、教育課程を編成している。 教育課程編成委員会によって提言される内容は次年度シラバスに反映しているが調理師法・調理師養成施設ガイドラインに基づき適切に配分している。 各教育課程（学則第8条別表）において授業時間数を明示している。 各科目の授業目標に応じた教育内容を実施している。講義・演習・実習は適切な授業形態で行われている。 目標に応じて授業内容・方法などを工夫している。 職業実践教育を踏まえて講義・演習・実習を適切に配分している。 「基礎学力」「専門知識・技術」「社会人基礎力」をバランスよく教育課程に盛り込んでいる。	専門分野の授業科目は適切に配分しているが、社会人基礎力等対応科目等への学生の参加意欲が弱いことが課題である。 講義科目では、教育効果を高めるためにパワーポイントを活用した授業がなされているが、興味を示さない学生が少なからず存在している。 アドミッション・ポリシー並びに社会（業界）が求める人材にマッチしていない学生も入学してきていることは課題である。	意欲の低い学生を含め職業教育を適切に行える人材の確保に努める ICT 技術の活用のための環境整備を検討していく。 授業計画書（シラバス）に各科目の目標等を明記しているが、教員が授業での到達目標を明確に示す必要があり、授業途中または終了時にアンケート等で振り返り改善に取り組む。 アドミッション・ポリシーにマッチしない学生に興味を持たせ意欲を待たせられるよう配慮した科目や学生のレベルに合った授業改善に努める。	・学則 ・教育課程編成委員会議事録 ・シラバス ・調理師法 ・調理師養成施設指導ガイドライン

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
3-9-1 続き	☒ 職業実践教育の視点で教育内容・教育方法・教材等について工夫しているか ☐ 単位制の学科において、履修科目の登録について適切な指導を行っているか ☒ 授業科目について授業計画（シラバス・コマシラバス）を作成しているか ☒ 教育課程は、定期的に見直し、改定を行っているか	4 4 4	職業実践教育の視点で校外実習（インターンシップ）や実践授業等を実施している。 授業計画書（シラバス）を作成し、年間の授業計画を明確にしている。 教育課程は教育課程編成委員会などの提言を受け、検討・見直しを試みている。	現場意見の聴取と教育の質の向上 授業計画書（シラバス）を学生が理解していないことが多い。 シラバスの達成を講義簿に記録し教務部が確認しているが、教員によりバラツキが見られる。	講義・実習でのより一層の工夫が必要である。企業（業界）が求める人材育成をどこまでできるかについて検討する。 担当講師に講義簿の重要性を理解してもらい、適切に記載するよう改善する。	・シラバス ・講義簿
3-9-2 教育課程について外部の意見を反映しているか	☒ 教育課程の編成及び改定において、在校生・卒業生の意見聴取や評価を行っているか ☒ 教育課程の編成及び改定において、関連する業界・機関等の意見聴取や評価を行っているか ☒ 職業実践教育の効果について、卒業生・就職先等の意見聴取や評価を行っているか	4 4 1	学生の卒業時にアンケートを実施し情報を収集している。 教育課程編成委員会の業界関係の委員より、意見を聴取している。 就職先や卒業生へのアンケートは実施していない。	在校生の意見聴取や在校生による評価を行っていない。 委員からの意見には一般論的なものも多く、評価も遠慮が見られる。 卒業生を組織的に管理できていないため適切な意見聴取や評価が行えない。	在校生には授業アンケートを実施することを計画する。 教育課程編成委員会委員の定期的な交代を行う。 卒業生を適切に管理する組織作りを行う。	・教育課程編成委員会議事録 ・卒業生評価アンケート ・調理師養成施設ガイドライン

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
3-9-3 キャリア教育を実施しているか	☑キャリア教育の実施にあたって、意義・指導方法等に関する方針を定めているか	3	就職担当の教員が、「就職対策講座」という授業を行っている。調理科、製菓科それぞれに就職担当教員が配置されている。 校外実習や企業連携による授業を通し、キャリア・実践教育に力に取り組んでいる。	学校としての就職に対する明確な方針の立案が必要である。キャリアセンター常駐職員が欠員となっている。 校外実習(インターンシップ)の評価表の指導内容を学生に伝えているが、行動変容につながっているか不明確である。	キャリアセンター専任職員を配置する必要がある。入学時点で目的意識がない学生が増えてきているため、担任、就職担当が一体となって目標を持たせる指導を行っている。そのために社会で活躍する卒業生を活用した卒業生講話会などを通し、意識向上を図る。	・卒業生評価アンケート
	☑キャリア教育を行うための教育内容・教育方法・教材等について工夫しているか	3				
	☑キャリア教育の効果について、卒業生・就職先等の意見聴取や評価を行っているか	2				
3-9-4 授業評価を実施しているか	☑授業評価を実施する体制を整備しているか	3	学生による個別の授業評価は行っていない。 アンケートは卒業時に全体評価として行っている。 教員間の授業公開を計画したが、実施しなかった。	学生によるそれぞれの授業評価アンケートは実施できていない。 教員間の授業公開は人員不足による時間的制約により実施できなかった。	個別の授業についての実施方法、設問については、詳細な検討を行う。 卒業時アンケートはその都度見直す。 授業公開が再開できるよう時間的配慮を行う。	・公開授業評価表 ・公開授業自己評価表 ・卒業アンケート集計結果
	☑学生に対するアンケート等の実施など、授業評価を行っているか	2				
	☑授業評価の実施において、関連業界等との協力体制はあるか	2				
	☑教員にフィードバックする等、授業評価結果を授業改善に活用しているか	4				

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
キャリアセンター常駐の職員欠員のため、卒業生・就職先からの意見聴取が実施できていない。しっかりとした体制(システム)の構築が必要である。 また、学生の状況把握のためにも授業アンケートを実施する必要がある。 教員の授業公開についても適切かつ計画的に実施できるようにする必要がある	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

3-10 成績評価・単位認定等

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課題	課題の改善方策	参照資料
3-10-1 成績評価・ 修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	☒ 成績評価の基準について、学則等に規定するなど明確にし、かつ、学生等に明示しているか ☒ 成績評価の基準を適切に運用するため、会議等を開くなど客観性・統一性の確保に取り組んでいるか ☒ 入学前の履修、他の教育機関の履修の認定について、学則等に規定し、適切に運用しているか	4 4 4	調理師養成施設指導ガイドラインに準じ、学則に成績評価、ならびに単位認定について明記している。またシラバス(授業計画書)にも明記している。 成績評価は定期試験やレポート等によって行われ、成績会議で客観性・統一性を確保している。入学前の履修については学則(第9条および10条)により規定されている。	技術力評価のために各料理の分野で判断基準を示したが、学生自身の理解度に差がある。	技術力評価を行うための実技試験の内容を今年度の結果を基に見直していく。 入学前の履修認定を適切に運用する。	・調理師養成施設指導ガイドライン ・全調協実技検定ガイドライン ・学則 ・学生便覧 ・シラバス
3-10-2 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	☒ 在校生のコンテスト参加における受賞状況、研究業績等を把握しているか	4	学内作品展やコンテストはその結果について学生にフィードバックしている。学外のコンクールに参加する学生には必要に応じて個別指導も行っている。	学内作品展、コンクールの参加意欲の個人差が大きい。	学内作品展やコンクールの意義をまず理解させていく。学外のコンクールは学生の過度な負担とならないよう配慮する。	・コンテストの概要資料 ・校内コンクール採点結果

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
技術力評価は料理の分野で異なり、客観的判断基準の設定が難しいため、全調協実技検定の項目を参考に判断基準を明文化し、技術試験の可否基準に連動させた。またその評価基準はシラバスに反映させる。 内部進学者の履修単位認定を積極的に運用する	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

3-11 資格・免許の取得の指導体制

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
3-11-1 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか	☒ 取得目標としている資格・免許の内容・取得の意義について明確にしているか ☒ 資格・免許の取得に関連する授業科目、特別講座の開設等について明確にしているか	4 4	法令・ガイドライン・専修学校設置基準に基づき、免許の内容・習得の意義について明確化し授業を実施している。 調理師免許以外の資格取得のためには各講座を開催している。開講に当たり、目的や期間を予め口頭説明及び掲示している。	学生個人間の目的意識や意欲の差が大きくなっている。	資格取得の意義や目的を学生一人ひとりがしっかり認識できるようにオリエンテーションを行う。また、担任による個別面談の指導も見直していく。	・学則 ・調理師法 ・食品衛生法 ・専修学校設置基準
3-11-2 資格・免許取得の指導体制はあるか	☒ 資格・免許の取得について、指導体制を整備しているか ☒ 不合格者及び卒後の指導体制を整備しているか	4 4	調理師資格・技術考査、食育インストラクター、製菓衛生師など目標資格を定めている。 資格取得についての規則があり、それに則り授業や対策講座を行っている。	技術考査、食育インストラクター、製菓衛生師とも昨年度の実績を上回った。しかし製菓衛生師は目標とする合格率 80% に達することはできなかった	製菓衛生師試験合格率は全国平均を上回ったが更に向上目指し「製菓理論」を中心とした理論科目の内容等を見直して強化する。	・調理師法 ・調理師法施行規則 ・製菓衛生師法 ・調理師養成施設指導ガイドライン ・時間割表

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
厚生労働大臣認可の学校であり、調理師法及び専修学校法に基づいて運営している。各種資格取得については、その定めているところにより適正に指導している。	民間資格にも積極的に挑戦させる土壌を作っていく。 現在数種の資格が取得できる養成施設として認定を得ている。

最終更新日付

令和 5 年 3 月 27 日

記載責任者

永井 豊

3-12 教員・教員組織

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課題	課題の改善方策	参照資料
3-12-1 資格・要件を備えた教員を確保しているか	☒ 授業科目を担当するため、教員に求める能力・資質等を明確にしているか ☒ 授業科目を担当するため、教員に求める必要な資格等を明示し、確認しているか ☒ 教員の知識・技術・技能レベルは、関連業界等のレベルに適合しているか ☒ 教員採用等人材確保において、関連業界等と連携しているか ☒ 教員の採用計画・配置計画を定めているか ☒ 専任・兼任（非常勤）、年齢構成、男女比など教員構成を明示しているか ☒ 教員の募集、採用手続、昇格措置等について規程等で明確に定めているか ☒ 教員一人当たりの授業時数、学生数等を把握しているか	4 4 4 4 2 4 3 4	調理師法施行規則・専修学校設置基準に定められた必要資格や専門性を精査することにより教員の能力・資質等を明確にしている。 教員の外部研修などを実施し教員の資質レベルの適合に努めている。 関連業界と定期的に連絡を取り特別授業を取り入れている。 教員の配置は調理師法施行規則・専修学校設置基準に定めら遵守しているが、より多くの指導を必要とする学生が目立つようになった関係から、人員が不足している状況である。 教員の時間数は、規則の範囲内（18時間/週）で各教員の授業時間数を設定して把握している。学生数は月次で状況を把握している。	学生の資質の低下に伴い手厚く指導するためには、専任の教科担当が不足しており増員が必要である。 また、教員の年齢構成比は明示していないが実習担当教員において中堅及び特に助手の人員が不足している。 教員一人当たりの時間数は、実習に関しては人員不足から明確に把握できないこともあり、負担が大きくなっている。	人員採用計画を短期的計画から中・長期的な視野で立案実施していく。	・就業規則 ・人事規程 ・採用計画書 ・教職員履歴書 ・調理師養成施設指導ガイドライン ・専修学校設置基準

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
3-12-2 教員の資質向上への取組を行っているか	☒ 教員の専門性、教授力を把握・評価しているか ☒ 教員の資質向上のための研修計画を定め、適切に運用しているか ☒ 関連業界等との連携による教員の研修・研究に取り組んでいるか ☒ 教員の研究活動・自己啓発への支援など教員のキャリア開発を支援しているか	3 3 2 2	授業公開を計画したが人員不足の関係で時間的確保がいきず、本年度は実施しなかった。 外部での研修及び学内研修はコロナ感染症の影響でごく限られたものとなった。 学内では若手を対象に調理技術向上の研修を行っていたが、調理では人員不足の関係で行えなかった。	昨年に続き教員の現場研修が実施できず学内で代替の研修を学生の休業中に実施したが現場研修と同等の効果が得られたかは評価できない。 助手の人員に余裕が無く授業準備に時間がかかり技術向上のための研修時間が調理では確保できず実施できなかった。	助手の学内研修を実施するために時間的余裕を持って計画していく。 学内での教員の資質向上について到達目標を明確に示し適切な評価が行えるよう取り組む。	・授業公開者自己評価表 ・技術研修評価表
3-12-3 教員の組織体制を整備しているか	☒ 分野毎に必要な教員組織体制を整備しているか ☒ 教員組織における業務分担・責任体制は、規程等で明確に定めているか ☒ 学科毎に授業科目担当教員間で連携・協力体制を構築しているか ☒ 授業内容・教育方法の改善に関する組織的な取組があるか ☒ 専任・兼任（非常勤）教員間の連携・協力体制を構築しているか	2 2 3 2 3	実習については教員の職務分担は明確にされているが、講義科目は教員の組織体制とはなっていない。 講義科目、実習科目とも各授業担当教員間である程度連携が図られているが、組織的な取り組みにはいたっていない。 専任と非常勤講師の調整は教務部が取り持ち協力体制は構築されている。	講義科目は専任が不足しており非常勤講師が主体となる編成である。	講義科目を担当する選任教員の強化が必要である。 組織体制における教員間の連携・協力体制を非常勤講師も含め強化する。	・華調理製菓専門学校組織図 ・職務分担表

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
教員資格については調理師法施行規則および専修学校設置基準に明確に定められており、すべてそれに従って教員を確保しているので問題はないが講義科目の専任が少ないことは改善していく必要がある。 教員の資質向上については、学校関係者評価委員会での提言を参考に取り組んでいく。	法定外教科においては社会での実績を重要視した特別講師による授業を行っている

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

基準4 学修成果

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
就職に関しては、就職率の目標値 100%をほぼ達成している。担任とは別に就職担当者を設け、求人情報から就職指導まで就職担当者・担任のダブル体制で就職支援を行った。 調理師免許に関しては、調理系学科の在校生全員が卒業時に試験免除の上で調理師免許を取得している。その他の資格についても受験対策授業を行い全員の合格を目指している。製菓の学生にも同じく資格取得の支援を行い、製菓衛生師の取得は希望者に対し受験対策講座を行い、合格者の増加に努めている。 就職を希望しない学生が一部おり、就労意識を高めることが課題と思われる。	就職希望者の就職率 100%を目標として達成できているが、就職を希望しない学生や就職活動を自ら積極的に行わない学生が増加傾向である。そこで、就労意識を高めるために、通常の講義や実習で調理・製菓の業界の魅力や、やりがいをわかり易く伝える授業に改善する。 製菓では、就職希望者の就職率は 100%で達成しているが、製菓衛生師資格取得に関しては国家試験合格率が横ばいである。試験対策の改善・見直しに取り組んでいく。	コロナ禍で求人数が減少していたが、本年度はその反動で求人数が前年を大きく上回った。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

4-13 就職率

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
4-13-1 就職率の向上が図られているか	☒ 就職率に関する目標設定はあるか ☒ 学生の就職活動を把握しているか ☒ 専門分野と関連する業界等への就職状況を把握しているか ☒ 関連する企業等と共催で「就職セミナー」を行うなど、就職に関し関連業界等と連携しているか ☒ 就職率等のデータについて適切に管理しているか	4 4 4 4 4	就職希望者に対する就職目標は100%で設定し、ここ数年連続100%となっている。 随時就職担当者、担任と連携し、就職について学生の動向を確認している。 コロナ感染症が落ち着きホテル等の稼働が戻ってことで調理、製菓、製パンの求人者数が例年より増加した。調理では約3割、製菓では約7割がホテルへ内定している。 昨年度はコロナ感染症で校内企業説明会が実施できなかったが、今年度は5月に実施し、企業と連携して学生の就職意欲向上に繋げることができた。 就職活動は届出制を用いており学校が学生個人の行動を把握している。	学生の就職に対する意欲や熱意が向上していないものがわずかに増加傾向である。また、校内企業説明を再開したが、コロナ感染症の関係で依頼企業を限定したため、学生の選択肢が少なかった。 調理学生のホテル希望者が昨年度より増加したが、コロナ禍前ほど回復していない。	学生の就業意欲を向上させるカリキュラムを導入する。 校内企業説明会は従来のように多くの企業に参加できるように計画する。	・就職者決定リスト ・就職活動状況報告書 ・シラバス

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
就職率の目標100%を達成しているが、今後は就業意欲を高める指導に力を入れていく。また、調理職のホテル希望者を増加させる指導に力を入れていく。	就職活動を行う際、「担任」と「就職担当」で学生をサポートし、各々の学生に適する企業とのマッチングを行っている。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

4-14 資格・免許の取得率

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
4-14-1 資格・免許取得率の向上が図られているか	☒ 資格・免許取得率に関する目標設定はあるか ☒ 特別講座、セミナーの開講等、授業を補完する学習支援の取組はあるか ☒ 合格実績、合格率、全国水準との比較など行っているか ☒ 指導方法と合格実績との関連性を確認し、指導方法の改善を行っているか	4 4 4 4	調理師法施行規則により、全員が卒業時に試験免除の上で調理師免許を取得している。また、調理系学生には介護食士3級や食育インストラクター3級の資格取得を支援している。 関連資格取得講座の開講で、その他の資格への取り組みを推進・支援している。合格実績や合格率は学生に示している。対策講座を実施している。また模擬試験を行い、その結果を本人に戻し弱点克服のデータとしている。	学生により関連資格の取得に対して積極性に差がある。 講座の開講が放課後や土日休日の課外となるため時間的に受講を見送ることや、有料の講座もあるため金銭的理由で受講を断念することが主な要因と思われる。	資格取得の必要性を浸透させる。 年度初めに開講予定を告知し、十分な準備期間を設ける。 受講料と実施回数を見直し負担額を軽減させる。	・講座案内書 ・調理師法 ・調理師養成施設指導ガイドライン ・食品衛生法

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
調理師系の学生には、専門調理師技術考査の受験対策授業や模擬試験を行い、全員合格を目指している。 製菓系の学生には、年度始めに製菓衛生師講座の受講を推進し、試験対策として直前講座や過去問題分析、模擬試験等に取り組んでいる。 今後も、調理師やパティシエの仕事に役立つ資格取得に積極的に取り組む必要がある。	特になし。

最終更新日付

令和5年3月23日

記載責任者

相良 真一

4-15 卒業生の社会的評価

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
4-15-1 卒業生の社会的評価を把握しているか	☑卒業生の就職先の企業、施設・機関等を訪問するなどして卒後の実態を調査等で把握しているか	4	来校する企業から意識してヒアリングを行っている。	個人情報との兼ね合いで、卒業生の把握はできていない。	就職先企業との信頼関係によりできる限りの情報の提供を受け、卒業生の実態の把握に努める。 同窓会機能を活用し卒業生の動向を把握していく。	・在籍調査表
	☑卒業生のコンテスト参加における受賞状況、研究業績等を把握しているか	2	業界情報紙などで卒業生の受賞状況を確認している。			

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
企業からヒアリングを行い、学校に対する意見を教務にフィードバックし、教育内容の改善に活用する。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

基準5 学生支援

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
就職支援については、「就職担当教員」と「クラス担任」の双方によるサポート体制で、学生が第一志望とする企業への就職を目標として対応している。 退学率の目標を 5%以下に設定している。また、クラス担任をはじめ学生指導担当教員や役職教員が連携して指導に取り組み、指導経過記録（学生カルテ）として保管・記録している。 近年は進路変更や体調不良に加え、経済的理由や精神的な問題で休学・退学する学生も目立ってきているため、経済支援やメンタルケアの体制を検討する。 学生からの相談があった際は、学生カルテをもとにまずは担任が対応している。状況に応じて学生指導担当教員や役職教員も加わり、カルテを活用して対応していく。必要であれば保護者の協力も得ながら、課題解決に努めている。 留学生については、語学力不足による成績不振やコミュニケーション不振、生活習慣の違い、法律による卒業後の進路などの課題がある。 経済支援、健康管理、一人暮らし、課外活動等への支援体制は概ね整っている。今後も学生が安心して安全で衛生的な学校生活を送れるよう取り組んでいく。	入学時のオリエンテーションで、授業に取り組む姿勢を指導し就学意識を徹底させる。また就職に関する指導も正規授業科目である「就職対策」や「校外実習」の中で扱い、マナーや身だしなみ、挨拶等の重要性を徹底する。 奨学金など学費支援制度の利用推進を図り、経済的な不安に対処する。 学生カルテの活用頻度を高めることにより学生指導に活かす。その際、個人情報の取扱いに充分注意する。 学費未納の学生に対する学生および保護者への対応を、学生係と連携して徹底する。また心身の健康相談に対応するメンタルヘルス担当もしくは学校カウンセラー配置の必要性も検討していく。	就職指導のための施設「キャリアセンター」を設置し、その担当教員を配置している。 正規授業として「就職対策」を開講し、業界理解、就職意識、自己分析、試験対策などの指導を行っている。 「高等教育の修学支援新制度」の対象校となったため、経済的サポートの充実さが増した。 「専門実践教育訓練給付金制度」の対象学科設置校であるため、社会人入学者への経済的サポート制度も整っている。

最終更新日付

令和5年3月17日

記載責任者

金井 宏志

5-16 就職等進路

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-16-1 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか	☒ 就職など進路支援のための組織体制を整備しているか ☒ 担任教員と就職部門の連携など学内における連携体制を整備しているか ☒ 学生の就職活動の状況を学内で共有しているか ☒ 関連する業界等と就職に関する連携体制を構築しているか ☒ 就職説明会等を開催しているか ☒ 履歴書の書き方、面接の受け方など、具体的な就職指導に関するセミナー・講座を開講しているか ☒ 就職に関する個別の相談に適切に応じているか	4 4 4 3 4 4 4	担任教員の他に就職担当者を設け連携して就職支援に取り組んでいる。また学生の就職活動状況は定期的に学内で情報を共有し、毎月校長会で報告している。 学校関係者評価委員会、教育課程編成委員会にて各企業、業界団体との連携を図っている。 校内企業説明会を5月に、ホテル見学会を6月に実施した。また、カリキュラム内に就職指導の授業を設け、活動の流れや受験対策の指導を行っている。 キャリアセンターで個別の相談に応じている。進捗状況により、適宜こちらから呼びかけ面談を実施している。	毎年他の分野と比較すると製菓分野やカフェの合格率が低い。今年度は企業の稼動が戻り、合格率は上昇している。 専任の就職指導担当者がいないため、担任、就職指導担当者の負担が大きくなっており十分な指導ができなくなっている。	本人の適性把握や面接指導は担任が行っているが、就職状況をより良くするため指導担当者の人員、特に専任の担当者を配置する。	・卒業生評価アンケート ・シラバス ・教育課程編成委員会、学校関係者評価委員会議事録 ・就職活動状況報告書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
担任、就職担当と連携して就職支援を行っている。学校は常に学生の受験の動向を把握している。企業説明会や見学会、面接指導などは年間を通じて行うと共に、受験の直前指導は就職担当と担任が行っている。受験先に対する個別相談は随時行っている。	毎日、就職担当者を通じて求人情報や受験スケジュールを担当に連絡し、月1回の学園の校長会議で状況を報告し情報共有している。

最終更新日付

令和5年3月23日

記載責任者

相良 真一

5-17 中途退学への対応

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-17-1 退学率の低減が図られているか	☒ 中途退学の要因、傾向、各学年における退学者数等を把握しているか ☒ 指導経過記録（学生カルテ）を適切に保存しているか ☒ 中途退学の低減に向けた学内における連携体制はあるか ☒ 退学に結びつきやすい、心理面、学習面での特別指導体制はあるか	4 3 4 2	退学防止のため、クラス担任をはじめ学生指導担当教員や役職教員も交え、複数の目を通した個別面談を繰り返して実施している。 合わせて心理面等の指導にも取り組み、指導経過は学生カルテに記録保存している。 保証人（保護者）と状況を把握しあい家庭との連携を強化し、退学の芽を早めに摘み取っている。	近年、経済的・精神的な理由による退学が増えているので、その対策が必要である。 また外国人留学生に対する相談や指導について、一層の強化を進めていく必要がある。（入学に際し、日本語能力や保証人、卒業後の進路について十分に確認をする）	入学時から、遅刻や無断欠席などを防止する効果的な指導を検討する。 学費支援制度の利用推進を図る。 将来的に学校カウンセラーの配置をしていく。	・学籍簿 ・出席簿 ・退学者名簿 ・月別出欠調査 ・指導経過記録（学生カルテ）

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
退学率の目標を年間 5%以下に設定しており、今年度は 4.4%であった。クラス担任をはじめ学生指導担当教員や役職教員も交え複数の連携体制で取り組み、指導経過記録（学生カルテ）を適切に保存している。保証人（保護者）との連携も密に取り、状況の共有に務めている。経済的事情や精神的な理由による退学も増えてきているため、その対策が必要である。	個別面談を始めさまざまな機会を通して学生の状況を把握している。特に日々の遅刻・欠席・提出物・受講態度など日常の様子から、退学に至る遠因を早めに把握し対処していく。 必要に応じて保証人（保護者）も交えて指導するようにしている。

最終更新日付	令和 5 年 3 月 17 日	記載責任者	金井 宏志
--------	-----------------	-------	-------

5-18 学生相談

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-18-1 学生相談に関する体制を整備しているか	☐ 専任カウンセラーの配置等相談に関する組織体制を整備しているか ☐ 相談室の設置など相談に関する環境整備を行っているか ☐ 学生に対して、相談室の利用に関する案内を行っているか ☒ 相談記録を適切に保存しているか ☒ 関連医療機関等との連携はあるか	3 1	専任カウンセラーの配置など、学生相談に関する組織体制はない。 相談を必要とする学生は担任などが対応し、学生カルテに記入している。 学校医および近隣の医療機関（特に外科）との連携強化に努めている。	専任カウンセラーの配置等は今後の検討課題。	学生カルテの記載を緻密に行い、活用頻度を高める。	・指導経過記録（学生カルテ）
5-18-2 留学生に対する相談体制を整備しているか	☒ 留学生の相談等に対応する担当の教職員を配置しているか ☒ 留学生に対して在籍管理等生活指導を適切に行っているか ☒ 留学生に対し、就職・進学等卒業後の進路に関する指導・支援を適切に行っているか ☒ 留学生に関する指導記録を適切に保存しているか	1 2 2 4	留学生の相談については、担任が対応している。 在籍管理・生活指導は、担任が適切に行っている。 進路指導は、クラス担任と就職担当教員でサポートをしている。 指導記録は学生カルテとして担任が作成し、適切に保管している。	留学生のさまざまな問題に対応する専門家は不在。 卒業後の進路指導は法的な部分を考慮しながら、新たなルートも活用していく。	留学生の受け入れ先企業を開拓する。	・外国人留学生受け入れガイドブック

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
相談を必要とする学生には、学生カルテを用いて担任が対応している。今後はカルテをより詳細に記載して活用していく。 留学生の相談についてはでき得る限り対応しているが、就職先の開拓は今後検討の余地がある。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月17日	記載責任者	金井 宏志
--------	-----------	-------	-------

5-19 学生生活

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-19-1 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか	☒ 学校独自の奨学金制度を整備しているか ☒ 学費の減免、分割納付制度を整備しているか ☒ 大規模災害発生時及び家計急変時等に対応する支援制度を整備しているか ☒ 全ての経済的支援制度の利用について学生・保護者に十分情報提供しているか ☒ 公的支援制度も含めた経済的支援制度に関する相談に適切に対応しているか ☒ 全ての経済的支援制度の利用について実績を把握しているか	2 4 2 4 4 3	特待生としての学費の減免制度や金融機関と提携した教育ローン制度を募集要項に記載し、入学前より学生及び保護者に告知している。特に返済の負担が比較的容易な日本学生支援機構の利用を推進している。 災害時を始めとする家計急変時に対応する支援については、そのつど対応を検討している。 公的支援制度は窓口を設け、相談及び手続きの対応を行っている。	学費の支援制度の拡充を図っているが、それでも学費納入が困難な学生がいる。 学校独自の特待生の採用枠が充分ではない。 学校独自の災害被災家庭への経済支援を、制度として策定する必要がある。	特待生制度の見直し（応募資格、減免額、採用枠など）。 学校独自の特待生や緊急支援の枠を拡充し、経済支援の充実を早急に図る。	・学則 ・募集要項 ・指導経過記録 (学生カルテ)
5-19-2 学生の健康管理を行う体制を整備しているか	☒ 学校保健計画を定めているか ☒ 学校医を選任しているか ☐ 保健室を整備し専門職員を配置しているか ☒ 定期健康診断を実施して記録を保存しているか ☒ 有所見者の再健診について適切に対応しているか	4 4 4 4	学校保健法に基づき、年1回4月に健康診断を行っている。 有所見者には予防、再検査、治療などの指示をしている。 学校医を選任している。	保健室を整備する必要がある。	保健室の定期的なメンテナンスを検討する。	・学則 ・学生便覧 ・健康診断実施記録

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-19-2 続き	☒ 健康に関する啓発及び教育を行っているか ☐ 心身の健康相談に対応する専門職員を配置しているか ☒ 近隣の医療機関との連携はあるか	4 4	感染症予防と拡大防止対策のための注意喚起をポスター等で行っている。また入校時の検温と記録およびアルコールによる手指消毒を徹底している。調理・製菓実習の前には、健康観察を行なっている。 急な病気やケガに対応するため、近隣の医療機関との連携を整備している。	今後は心身の健康問題を相談する窓口の設置の検討が必要である。 より合理的な検温方法を検討する。また検温記録の徹底を図る。	将来的に学校カウンセラー配置の必要性も検討をしていく。 検温機の増設などを検討して、検温時の無人化・自動化を図る。	・医療機関との連携に関する書類
5-19-3 学生寮の設置など生活環境支援体制を整備しているか	☒ 遠隔地から就学する学生のために学生寮(学生会館)を整備しているか ☒ 学生寮の管理体制、委託業務、生活指導体制等は明確になっているか ☒ 学生寮の数、利用人員、充足状況は、明確になっているか	4 4 4	管理会社との提携により通学至便な学生会館を斡旋している。 提携企業の社員寮を利用する進学アルバイト制度を紹介している。 管理会社から学生会館利用者の生活状況の報告を定期的に受けている。	特になし。	特になし。	・学生会館案内書 ・アルバイト進学募集要項
5-19-4 課外活動に対する支援体制を整備しているか	☒ クラブ活動等の団体の活動状況を把握しているか ☒ 大会への引率、補助金の交付等具体的な支援を行っているか ☒ 大会成績など実績を把握しているか	4 4 4	課外活動の年間計画に基づいて、随時状況を把握している。 大会の応援に関わる交通費、諸費用などを支援している。 試合結果は校内掲示板やウェブサイトで公表している。	必要最低限の部員数の確保と、定期的な活動の継続が課題。 さらに監督する教員不足や業務負担増に対する打開策を検討する。	競技経験者の発掘と初心者への呼びかけを推進し、両者が満足できるような活動内容を検討する。	・野球特待生規約 ・課外活動計画書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
経済的な支援、健康管理、遠隔地から就学する学生、課外活動等への支援体制は概ね整っているが、学費未納者に対する対応や心身の健康相談対応にはさらに検討していく余地がある。	特になし

最終更新日付	令和 5 年 3 月 17 日	記載責任者	金井 宏志
--------	-----------------	-------	-------

5-20 保護者との連携

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-20-1 父 母 等 保 証 人 と の 連 携 体 制 を 構 築 し て い る か	☒ 父母等学校説明会の開催等、学校の教育活動に関する情報提供を適切に行っているか ☒ 個人面談等の機会を父母等保証人に提供し、面談記録を適切に保存しているか ☒ 学力不足、心理面等の問題解決にあたって、父母等保証人と適切に連携しているか ☒ 緊急時の連絡体制を確保しているか	3 3 4 4	1 年制学科及び 2 年制学科の 1 年目に対し 6 月に父母等学校説明会を行った。また、全学年に父母等公開授業を 11 月に 2 週間設定し参加者が多くならないよう人数を調整し実施した。 試験結果や学校生活に問題が見られる学生にはその都度父母等保証人に連絡している。その経緯や結果は記録として適切に保存している。 緊急時の連絡体制も確保している。	適切に情報を父母等保証人に提供することが課題である。 様々な制限や要望のもと父母等学校説明会または授業参観を安全に開催する。	情報提供が迅速かつ正確に提供できるよう情報提供環境の整備に取り組む 授業参観は平日に実施したが、土日の希望もあったため検討する。	・担任業務総括表 ・成績通知書 ・出欠報告書 ・経過指導記録 ・保護者会開催資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
個人面談は経過指導記録に保存し、活用している。学習面、心理面で不安のある学生に関して父母等保証人と適切に連携している。今後は社会状況を鑑みながら父母等学校説明会、授業参観を実施する。	クラス担任と父母等保証人との協力体制を強化し必要に応じ学生指導担当及び教務部も交えての面談を実施している。

最終更新日付	令和 5 年 3 月 23 日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------------	-------	-------

5-21 卒業生・社会人

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-21-1 卒業生への支援体制を整備しているか	☒ 同窓会を組織し、活動状況を把握しているか ☒ 再就職、キャリアアップ等について卒後の相談に適切に対応しているか ☐ 卒業後のキャリアアップのための講座等を開講しているか ☐ 卒業後の研究活動に対する支援を行っているか	2 3	例年学園祭において同窓会ルームを設けて、同窓生の状況把握に努めていたが、本年度は学園祭開催方法を変更したため行っていない。 卒業生から転職相談などがあった場合には随時対応している。	卒業生をフォローアップする体制の整備が必要である。また、同窓会を通じた同窓生のキャリアアップの支援を検討する余地がある。	学生システムを活用した、卒業生データベースを整備し、積極的な同窓会活動を計画する。	・卒業生名簿
5-21-2 産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか	☐ 関連業界・職能団体等と再教育プログラムについて共同開発等を行っているか ☐ 学会・研究会活動において、関連業界等と連携・協力を行っているか		現状では卒業生に対する産学連携の再教育に関しては対応していない。	特になし	特になし	

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
5-21-3 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか	☒ 社会人経験者の入学に際し、入学前の履修に関する取扱いを学則等に定め、適切に認定しているか ☐ 社会人学生に配慮し、長期履修制度等を導入しているか ☐ 図書室、実習室等の利用において、社会人学生に対し配慮しているか ☒ 社会人学生等に対し、就職等進路相談において個別相談を実施しているか	4 4	各科の課程の修了に必要な総授業時間数の2分の1を超えない範囲で当該過程における授業科目の履修としている。 ただし、本校調理師養成施設は、他の専修学校等で履修した教科科目については240時間（8単位）を超えない範囲で履修を認めている。 社会人入学者に限らずすべての入学者に対して、担任、就職担当者が個別相談を実施している	特になし。	特になし。	・担任業務総括表 ・成績通知書 ・出欠報告書 ・経過指導記録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
卒業生をフォローアップする体制の整備が必要である。また、同窓会の活動を通じたキャリアアップの支援を検討する余地がある。社会人のニーズには関しては継続して対応する。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

基準6 教育環境

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
厚生労働省認可の調理師養成専門学校であるため、調理師法施行規則並びに調理師養成施設指導要領により施設・設備は定められている。また本校の特徴として実践力をつけるためにそれ以上の充実した設備を備えている。 図書室を設け、司書も駐在している。専門書及び学術雑誌を配置し、年間計画の中で専門分野に応じて希望する蔵書等を購入、配架している。 校外実習は実践的な職業教育を行う上で、重要なプログラムであると捉えている。受け入れ企業と連携し、学生の評価まで行っている。受け入れ企業からいただいた評価から、教育に反映させることが肝要である。校外実習に関しては、年間150時間行っており校外実習実施基準（平成9年6月11日健医発第879号）に定める標準時数となっている。 防災・防火体制については、組織体制を整備し毎年1回以上訓練を行っている。学生には防災セットを持たせ、携帯するように習慣づけている。その他、災害対応マニュアルの作成、自動体外式除細動器、緊急地震速報の設置、火災保険への加入等、防災に対する体制は整備されている。	使用年数に応じた計画的な修理・修繕が必要である。 校外実習先がそのまま就職に繋がるケースもまれでなく、また社会人として、何がなかを経験する貴重な機会であり、意識の向上が今後の就学の意欲向上に結びついていく。本人の適性も考慮して慎重に実習先を決定することを継続していく。 防災体制については、教職員一人ひとりの役割を明確にして徹底する必要があるが、それ以上に個々の防災意識を高め、柔軟な対応ができるようにする。	各専門料理に対応できる設備を設置している。

最終更新日付

令和5年3月27日

記載責任者

永井 豊

6-22 施設・設備等

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
6-22-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	☒ 施設・設備・機器類等は設置基準、関係法令に適合し、かつ、充実しているか ☒ 図書室、実習室など、学生の学習支援のための施設を整備しているか ☒ 図書室の図書は専門分野に応じ充実しているか ☒ 学生の休憩・食事のためのスペースを確保しているか ☐ 施設・設備のバリアフリー化に取り組んでいるか ☒ 手洗い設備など学校施設内の衛生管理を徹底しているか ☐ 卒業生に施設・設備を提供しているか ☒ 施設・設備等の日常点検、定期点検、補修等について適切に対応しているか ☒ 施設・設備等の改築・改修・更新計画を定め、適切に執行しているか	4 4 4 4 3 4 2	法定基準があり、法律に従って設備している。また基準を上回る設備、備品を用意している。 調理師養成施設指導要領に従って設備している。 図書室には司書が常駐し学生に適切に対応している。また必要な専門書や一般教養向け書籍を配置している。 手洗い、消毒を特に調理実習前には徹底している。また校舎出入口及びトイレ前にアルコール消毒スプレーを設置している。 施設設備の各教室に管理者を配し、併せて教室の設備内の点検を行い、故障時には事務局へ申請し対応する体制を整えている。	使用年数の経過に応じた計画的な修理修繕が必要である。 図書に関しては、調理に関する専門書のほか、就職対策に必要な図書の整備も急がれる。また、学生の利用が少なくなっているので利用者を増やすよう取り組む必要がある。 設備の改修・更新計画が明確ではない。	図書に関しては学生に有意義なものを優先的に購入、充実させていく。 専門書、雑誌も含め学生の興味を引くものを定期的に補充整備する。 設備、施設は年度計画により、整備していく。	・調理師法施行規則 ・備品台帳 ・図書台帳
中項目総括				特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）		
調理師養成施設として、法令で定められる設備は整っているが、社会のニーズに沿った教育を行うためには更なる設備・施設の充実が必要である。また定期的にメンテナンスを実行できるよう計画が必要である。				各専門料理に対応できる施設が設置されている。		

最終更新日付

令和5年3月27日

記載責任者

永井 豊

6-23 学外実習、インターンシップ等

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
6-23-1 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか	☒ 学外実習等について、意義や教育課程上の位置づけを明確にしているか ☒ 学外実習等について、実施要綱・マニュアルを整備し、適切に運用しているか ☒ 関連業界等との連携による企業研修等を実施しているか ☒ 学外実習について、成績評価基準を明確にしているか ☒ 学外実習について実習機関の指導者との連絡・協議の機会を確保しているか ☒ 学外実習等の教育効果について確認しているか ☒ 学校行事の運営等に学生を積極的に参画させているか ☒ 卒業生・父母等保証人・関連業界等、また、学生の就職先等に行事の案内をしているか	4 3 4 4 4 3 4 4	校外実習は教育課程上に位置づけられており、受け入れ先企業との協議のもと計画的に実施している。その評価については所定の評価表に基準を定め実施している。 実習依頼先とは密に連絡を取り学生が取り組みやすいよう環境を整えている。また、実習終了後に実習報告会を行い、校外実習該当学科の新入学生に聴講させた。 運営に学生は参加できていない。 学校行事の案内はその内容によって卒業生や父母等保証人、就職先、高等学校にも案内をしている。	校外実習による教育効果の検証は難しい。より達成度が確認できる評価方法が必要である。 運営に学生を参加させる事ができていない。	企業評価に関する評価基準の見直しと評価表の工夫を検討する。 評価に基づく教育課程の編成を行う。 行事要項をしっかりと定め学生に参加させることのできる組織作りを行う。	・学則 ・校外実習協定書 ・校外実習評価票 ・実習報告書 ・学園祭案内

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
校外実習は実践的な教育効果が期待でき、就職活動の一端になり、就職のミスマッチを防ぐことも期待できるため、実習期間を就職の早期化に対応して2年進学前に設定しているが、学生の取り組む意欲向上のための教育方法を検討する。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

6-24 防災・安全管理

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
6-24-1 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか	☒ 学校防災に関する計画、消防計画や災害発生時における具体的行動のマニュアルを整備しているか ☒ 施設・建物・設備の耐震化に対応しているか ☒ 消防設備等の整備及び保守点検を法令に基づき行い、改善が必要な場合は適切に対応しているか ☒ 防災（消防）訓練を定期的に実施し、記録を保存しているか ☒ 備品の転倒防止など安全管理を徹底しているか ☒ 教職員・学生に防災研修・教育を行っているか	3 4 4 4 3 3	学園本部を中心に防災体制を構築し、マニュアル化しているが今年度は新型コロナウイルスの影響で3校同時には実施できなかったが、各校別に避難訓練を実施した。毎年新入生には防災グッズを配布し、水、食料等の防災用品の備蓄を行っている。平成22年にすべての校舎の耐震化が終了しており、緊急地震速報の設置をしている。 法令に基づき、消防設備の点検、特定建築物検査を実施、指摘事項については改善を行っている。	防災マニュアルの構築で一定の整備はできているものの、教職員一人ひとりの役割の徹底が不十分である。 キャビネット等の転倒防止対策ができていない箇所がある。	教職員一人ひとりの役割を明確にし、徹底する必要があるが、それ以上に個々の防災意識を高め、柔軟な対応ができるようにする。 キャビネット等の転倒防止対策をする。	・防災マニュアル ・備蓄品リスト

小項目	チェック項目	評価	現状・具体的な取組等	課題	課題の改善方策	参照資料
6-24-2	☐ 学校安全計画を策定しているか ☒ 学生の生命と学校財産を加害者から守るための防犯体制を整備し、適切に運用しているか ☒ 授業中に発生した事故等に関する対応マニュアルを作成し、適切に運用しているか ☒ 薬品等の危険物の管理において、定期的にチェックを行うなど適切に対応しているか ☒ 担当教員の明確化など学外実習等の安全管理体制を整備しているか	4 4 4 4	安全管理では、不審者対策として、受付での入退館チェックを行っている。夜間は人的、機械警備の両方を導入し、学校財産の保全に努めている。 薬品等の管理については、持出等を記録し、適切に管理している。 授業中の事故や怪我については、対応マニュアルを策定している。 学外実習は担当者を明確にし、学生には傷害保険に加入させ、不慮の事故に備えている。	学校安全計画は策定していないが、危機管理規程は策定している。	特になし。	・警備チェック表・事故対応マニュアル

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学園事務局を中心に防災体制を構築し、マニュアル化をしている。教職員の一人ひとりの役割を明確にしているが、それ以上に個々の防災意識を高め、柔軟な対応ができるようにする。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

基準7 学生の募集と受入れ

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
コロナ禍では第一印象で進学先を選んでしたが、コロナ禍が落ち着き、進学先の選び方は変化している。進路指導の授業等で認知し、ホームページやパンフレットなどで事前情報を入手して比較検討している。 自分が学びたい内容と学校の雰囲気が良いと思った学校を絞り込み、オープンキャンパスに参加している。 基本は従来どおり、高校ガイダンス等で対面で話すことが1番希望者に副った対応ができるので効果的である。 高校の進路指導の先生に相談する場面も増える。 高校訪問を通して学校の取組みやその高校卒の本校在校生の動向を伝え、後輩に勧めてもらうように高校の先生とのパイプもつないでいきたい。 最後に通常オープンキャンパスだけにこだわらず、平日夕方のオープンキャンパスや社会人向けオープンキャンパス等、入学者が参加しやすい取組みを継続していく。	学校の先生の情報を高校生は知りたがっている。 オープンキャンパスはコロナ禍であるため、人数制限をしてきた。取りこぼしをなくすため、平日オープンキャンパスを実施する。オープンキャンパスのリピーター増加のためには、楽しい雰囲気作りが大事である。そこで、在校生に手伝ってもらうように促す。 また、来校しなくても学校の取り組み、雰囲気が伝わるように、今後はより、インスタグラムやツイッターなどSNSを活用した情報発信に取り組む。	コロナによる影響（制限）をどこまで受けるかどうか対応していくかが次年度の鍵となる。

最終更新日付

令和5年3月27日

記載責任者

小泉 美香

7-25 学生募集活動

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
7-25-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか	☒ 高等学校等における進学説明会(ガイダンス)に参加し教育活動等の情報提供を行っているか ☒ 高等学校等の教職員に対する入学説明会を実施しているか ☒ 教員又は保護者向けの「学校案内」等を作成しているか	4 3 3	校内ガイダンス、見学会を通じて教育活動等の情報提供を行っている。 機会も無く実施していないが、高校訪問やガイダンスで共通のパンフで説明している。ホームページには保護者向けのページを開設している。	対面以外でも情報提供する手段が今後益々重要になる。公式及び業者ホームページに常に情報を、高校生向けにはショート動画を発信するなど工夫が必要で。	ホームページについては保護者向けページ含め、内容変更を業者に依頼せずに行うようにシステム変更を行う。 家庭科の教員や料理クラブなどの出張授業を行って、本校の情報提供を効率的に行う。	・入学案内書 ・募集要項 ・リーフレット ・ホームページ
7-25-2 学生募集を適切、かつ、効果的に行っているか	☒ 入学時期に照らし、適切な時期に願書の受付を開始しているか ☒ 専修学校団体が行う自主規制に即した募集活動を行っているか ☒ 志願者等からの入学相談に適切に対応しているか ☒ 学校案内等において、特徴ある教育活動、学修成果等について正確に、分かりやすく紹介しているか ☒ 広報活動・学生募集活動において、情報管理等のチェック体制を整備しているか	4 4 4 3 3	入学基準を明確にし、その基準を募集要項に明記している。 休日以外に、平日昼夜間、オンライン相談など様々な方法で対応している。 パンフレット以外に最新の情報はホームページを活用し伝えている。 オープンキャンパス等の紙面データは施錠できる部屋と棚に、資料請求者等のデータは ID 必要なシステム上で保管されている。	来校型とオンラインによる募集なども平行して取り組んでいく必要が。 ホームページでも動画などを通じて生の情報を発信していく必要がある。	学校の生の情報を動画などで発信する為に、在校生の協力を仰ぐ。 従来の来校型のオープンキャンパスでも在校生が参加するしないでは大きくその後の出願率に差があることを再認識し取り組む。 ホームページでは SNS を活用し常に最新の情報を発信していく。	・入学案内書 ・募集要項 ・リーフレット ・オープンキャンパス ・ホームページ

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
7-25-2 続き	☑オープンキャンパス等の実施において、多くの参加機会の提供や実施内容の工夫など行っているか	3	実施回数は減少したがコロナ対策を十分行い、学校を見てもらうため来校型にこだわり、授業見学会なども実施。	少数回で学校の魅力を伝え入学に結びつける工夫が必要になってきた。関東近郊でも都心から遠い地域の来校及び入学は減少。	Wi-Fi 環境が整える。 オンラインでの学校説明や入試面談などの対応もそのため出遅れている。時代の変化に応じた取組を行う。	・入学案内 ・募集要項 ・実習テキスト（レシピ） ・イベント案内 ・ホームページ
	☑志望者の状況に応じて多様な試験・選考方法を取入れているか	4	志願者は高卒生以外にも、社会人、留学生と多岐に渡るため、学校推薦入学・自己推薦入学・A0入試入学・一般入学等の入学方法を定めている。	オンラインでの学校説明・見学などツール含め充実していく必要がある。		

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
他校との違い、本校の雰囲気などの情報収集を様々な媒体やガイダンスによりわかりやすく伝える。そして、オープンキャンパスや見学の参加につなげていくことが重要である。 コロナ渦が落ち着き来校・対面型のオープンキャンパスが再度重視されているため、充実したオープンキャンパスを行う必要がある。SNS の活用や定期的なDM発送も行う必要がある。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	小泉 美香
--------	-----------	-------	-------

7-26 入学選考						
小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
7-26-1 入学選考 基準を明確化し、 適切に運用してい るか	☑入学選考基準、方法は、 規程等で明確に定めている か	4	入学選考基準、方法は 規程で明確に定めてお り、適切に運用している。 合否判定は入学選考委 員会において、適切、公 平に実施されている。	選考方法については 募集要項に記載されて いるが、学力試験を課す などの選抜がないため、 入学後の学力不足が認 められる。	学力試験の有無によ って出願者数に影響が 予想される。入学後に基 礎学力確認テストを実 施しその結果の分析に より、一般教養科目に重 点項目として取り入れ ていく。	・募集要項 ・調査書
	☑入学選考等は、規程等に 基づき適切に運用してい るか	4				
	☑入学選考の公平性を確保 するための合否判定体制を 整備しているか	4				
7-26-2 入学選考 に関する実績を把 握し、授業改善等 に活用しているか	☑学科毎の合格率・辞退率 などの現況を示すデータを 蓄積し、適切に管理してい るか	4	学科毎の合格率・辞退 率のデータを蓄積して適 切に管理している。 入学者の年齢構成や男 女比によりクラス編成や 授業内容を検討し、効果 的に対応している。 入学予測を行い財務と の整合性を図っている。	入学者数予測は大変 難しい。18歳人口の減少 による大学全入や、専門 学校進学希望者の減少 など学生確保が難しく なっている。 入学動機が不十分な 学生が見られるようにな ってきており退学率 が上昇傾向である。	オープンキャンパス 参加状況などを基に予 測していく。また、面談 のときに動機確認に力 を入れる。	・合格率・辞退率データ
	☑学科毎の入学者の傾向に ついて把握し、授業方法の 検討など適切に対応してい るか	4				
	☑学科別応募者数・入学者 数の予測数値を算出してい るか	4				
	☑財務等の計画数値と応募 者数の予測値等との整合性 を図っているか	4				

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
入学選考基準、方法は明確に定めており、入学選考委員会で合否判定を適正に行っている。学科毎の合格率、辞退率のデータは蓄積されており、月例の報告会で報告している。入学までの数値的把握と分析が必要である。	18歳人口の減少など、社会構造の変化により入学者数予測は困難になっている。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

7-27 学納金

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
7-27-1 経費内容に対応し、学納金を算定しているか	☒ 学納金の算定内容、決定の過程を明確にしているか ☒ 学納金の水準を把握しているか ☒ 学納金等徴収する金額はすべて明示しているか	4 4 4	学納金の算定にあたっては消費税の変化等、社会状況に鑑み、算定を行い、最終的に理事会の承認を経て決定している。 在学中の学納金については全て明記し、追加徴収をしないようにしている。	奨学金を借りる入学希望者も多い中で、特典制度の見直しなどが必要。	時代の変化により長年にわたり実施してきたことも本当に必要か次年度に向けゼロベースでメリットとデメリットを整理し検討していく必要がある。	・募集要項
7-27-2 入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか	☒ 文部科学省通知の趣旨に基づき、入学辞退者に対する授業料の返還の取扱いに対して、募集要項等に明示し、適切に取扱っているか	4	入学辞退者への返還金については、文部科学省の趣旨に基づいて募集要項に明示し、適切に取り扱っている。	特になし。	特になし。	・募集要項

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学納金の算定等及び入学辞退者への返還金等に関しては、適正な取り扱いがなされている。今後は更に納付金に関する項目の見直しが必要である。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	小泉 美香
--------	-----------	-------	-------

基準8 財 務

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
充実した専門教育の実施に必要な教職員、施設設備等を確保して、学校運営を行っており、借入金も無く設備投資等も全て自己資金で行うなど、中長期的な学校の財務基盤は安定している。 主要な財務数値についても各種会計資料等を有効に活用し、推移を正確に把握しており、年度予算の執行についても妥当であると認識している。 財務の監査については、本学園顧問の公認会計士の指導により適正な決算書類を作成して、監事の監査に臨んでいるが、今後は外部監査の検討も必要である。 財務情報の公開については、保護者等関係者の理解と支持を得るためにも極めて重要であり、閲覧申請書による財務書類の公開だけではなく、学校法人会計基準に準拠した形式によりホームページ等インターネットを活用し行なっている。	今後、より健全な学校運営を行っていくために、「より適正な中期計画の策定」、「入学者の確保」、及び「資産の有効活用」を重視した予算計画と執行に取り組み、その妥当性を将来的には外部監査も視野に入れた監査実施を行い、更なる改善に努める必要がある。	学校法人華学園には華服飾専門学校、華調理製菓専門学校、華学園栄養専門学校の3校がある。同一敷地ということもあって入学式、卒業式、学園祭等の学校行事は合同で行っており、財務についても学校法人全体の財務という形でとらえることがほとんどであるが、当学園は設立以来、堅実で安定した学校運営を行ってきており、強固な財政基盤を堅持している。

最終更新日付

令和5年3月12日

記載責任者

岡田 和典

8-28 財務基盤

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
8-28-1 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか	☒ 応募者数・入学者数及び定員充足率の推移を把握しているか ☒ 収入と支出はバランスがとれているか ☒ 貸借対照表の翌年度繰越収入超過額がマイナスになっている場合、それを解消する計画を立てているか ☒ 消費収支計算書の当年度消費収支超過額がマイナスとなっている場合、その原因を正確に把握しているか ☒ 設備投資が過大になっていないか ☐ 負債は返還可能の範囲で妥当な数値となっているか	4 3 4 4 4	応募者数・入学者数及び定員充足率の推移を把握し、収支の均衡を保つため、経営改善計画を検討中。 定員充足率が落ち込んでおり、収入と支出の均衡が崩れており、入学者数の減少に対処するべく過大な設備投資を控えるなど経費節減に努めている。	現時点において財政基盤は安定していると思われるが、専修学校を取り巻く環境の変化に対応すべく、経常的支出の見直しなどを含め再点検が必要。	学納金に対する人件費率や経常的支出を見直し、適正な設備投資を行い安定した財政基盤を継続させる。	・財産目録 ・貸借対照表 ・資金収支計算書 ・事業活動収支計算書
8-28-2 学校及び法人運営に係る主要な財務数値に関する財務分析を行っているか	☒ 最近 3 年間の収支状況（消費収支・資金収支）による財務分析を行っているか ☒ 最近 3 年間の財産目録・貸借対照表の数値による財務分析を行っているか	4 4	顧問の公認会計士の指導を受けて各種資料を作成し、その内容や数値に関する情報およびその推移について把握することを十分に心がけている。	財務状況については常に分析を行い現状の把握に努めることが必要。	現在の収支状況および財務分析については個々の教職員まで広く共有させ、問題改善に取り組む。	・財産目録 ・貸借対照表 ・資金収支計算書 ・事業活動収支計算書

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
8-28-2 続き	☐ 最近3年間の設置基準等に定める負債関係の割合推移データによる償還計画を策定しているか ☒ キャッシュフローの状況を示すデータはあるか ☒ 教育研究費比率、人件費比率の数値は適切な数値になっているか ☒ コスト管理を適切に行っているか ☒ 収支の状況について自己評価しているか ☒ 改善が必要な場合において、今後の財務改善計画を策定しているか	 4 4 4 4 4				

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
18歳人口の減少や経済の情勢など学校を取り巻く環境はますます厳しいものとなる。このような状況で収支の均衡を保ち、財政を健全化させていくためには、経常的支出の再点検や資産の有効活用などあらゆる面で見直しを図り、学納金や定員を見直す事などが必要である。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

8-29 予算・収支計画

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
8-29-1 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか	☒ 予算編成に際して、教育目標、中期計画、事業計画等と整合性を図っているか ☒ 予算の編成過程及び決定過程は明確になっているか	3 3	予算計画の主要部門である総務部の人員を拡充して機能を高めるとともに、各学校との連携を強化し、単年度予算および中期計画を策定している。	中期計画と予算が十分に連携していない場合がある。	中期計画については、視野を広めた計画の立案に取り組む。	・予算書 ・事業計画書
8-29-2 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	☒ 予算の執行計画を策定しているか ☒ 予算と決算に大きな乖離を生じていないか ☒ 予算超過が見込まれる場合、適切に補正措置を行っているか ☒ 予算規程、経理規程を整備しているか ☒ 予算執行にあたってチェック体制を整備するなど適切な会計処理を行っているか	3 3 3 3	予算編成および予算執行全般について、さまざまな改善を実施したことで無駄な支出を防ぎ、経費節減が図られている。	引き続き無駄のない予算編成と執行に関する改善に取り組む必要がある。	すべての教職員が無駄のない予算執行に取り組む。	・予算書 ・事業計画書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
年度予算については、適切な予算配分をしており、その執行も計画に従って妥当であると考えている。しかし、中期計画については、具体性に欠けていた面があったことを認識しており改善に取り組み、成果が表れ始めている。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

8-30 監査

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
8-30-1 私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか	☒ 私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか ☒ 監査報告書を作成し理事会等で報告しているか ☒ 監事の監査に加えて、監査法人による外部監査を実施しているか ☒ 監査時における改善意見について記録し、適切に対応しているか	4 4 2 4	顧問の公認会計士により、総務部経理係に対し、日常および決算書類作成の会計指導が行われ、監事による会計監査に臨んでいる。	今後は監査法人による外部監査も視野に入れない。	特になし	・寄附行為 ・監査報告書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
財務については、顧問の公認会計士による日常および決算書類作成の会計指導を受けて監事による会計監査に臨んでおり、適正な会計監査が行われていると認識している。会計監査の責任体制も明確化され、監査の実施スケジュールも妥当であると考えている。外部監査の実施は今後の検討課題である。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

8-31 財務情報の公開

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
8-31-1 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか	☒ 財務公開規程を整備し、適切に運用しているか ☒ 公開が義務づけられている財務帳票、事業報告書を作成しているか ☒ 財務公開の実績を記録しているか ☒ 公開方法についてホームページに掲載するなど積極的な公開に取り組んでいるか	2 4 4 4	私立学校法における財務情報公開の基準に沿って、ホームページでの公開や希望者への閲覧体制を整えているが、明確な規程はない。	私立学校法における基準により情報公開は行っているが、財務公開規程が整備されていない。	財務公開規程を整備し、適切な運用を目指す。	・公開資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
財務情報の公開については、保護者等関係者の理解と支持を得るためにも極めて重要であり、学校法人会計基準に準拠した情報の公開を、今後も継続してホームページ等インターネットを活用し積極的に行なっていく。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月12日	記載責任者	岡田 和典
--------	-----------	-------	-------

基準9 法令等の遵守

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
関連法令、専修学校設置基準に基づき学校運営の諸届及び学校運営に必要な規則・規程等を整備し、適切に運営している。またパワーハラスメント、セクシュアルハラスメントについては教職員に対し就業規則で徹底し、防止に努めているが、ハラスメント全般の防止に関する規程の整備が必要である。 個人情報の取扱いには「学校法人華学園個人情報取扱規程」に基づき適切に行っている。また職員について、就業規則に個人情報の守秘義務を定めているが、適切な運用方法を徹底するための研修会が必要である。 自己評価については本年度「学校法人華学園自己評価の実施、運営規程」を新たに制定し、その規程に基づき学校自己評価を実施している。評価結果については、理事会に報告し、改善に努めている。さらに、自己評価、学校関係者評価の評価結果は、ホームページにて周知している。 学校の概要、教育内容、教職員等教育情報については、学校案内等で積極的な情報公開に努めているが、日々の授業内容やイベント等、学校案内で取り上げていない事項については、十分な公開がされていない。	ハラスメント全般の防止に関する規程を整備する。教員研修会を実施し「ハラスメント」や個人情報保護の理解の徹底を図る必要がある。 常に組織体制を適切に運用し、継続していく。 日々の授業内容やイベント等も含め、WEB、SNSを活用した情報公開をし、学生募集に繋げる必要がある。特にスマートフォンの利用頻度が高いため高校生などの関心が高いサイトを活用する。	学校のみならず、学園全体の問題として取り組むべき問題である。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

9-32 関係法令、設置基準等の遵守

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
9-32-1 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか	☑関係法令及び設置基準等に基づき、学校運営を行うとともに、必要な諸届等適切に行っているか	4	学校教育法の下、専門学校の教育に関する各種の法令、専修学校設置基準や調理師法および調理師養成施設指導要綱を遵守し、適正な学校運営を行っている。自己評価においては指定基準に係る自己点検表を用いて実施している。 セクシュアルハラスメントに関する対応は、学生等から相談があった時に行っている。	関係法令の改正や教職員の入退職に対する運営は学校長に委ねられている。 セクシュアルハラスメント(他のハラスメントも含め)に関する相談窓口や相談方法などについての組織が不明瞭である。また、教職員、学生に対して研修、教育も行われていない。	適正な学校運営を行うため法人本部と連携を図り業務監査の仕組みを導入して法令遵守に努めなければならない。 ハラスメント防止のための方針を明確化し、防止のための対応マニュアル策定や教職員、学生に対するコンプライアンスに関する相談受付窓口や委員会を設置する必要がある。	・学校教育法 ・専修学校設置基準 ・調理師法 ・調理師養成施設指導要領 ・調理師養成施設指定基準に係る自己点検表
	☑学校運営に必要な規則・規程等を整備し、適切に運用しているか	3				
	☑セクシュアルハラスメント等の防止のための方針を明確化し、対応マニュアルを策定して適切に運用しているか	2				
	☑教職員、学生に対し、コンプライアンスに関する相談窓口を設置しているか	2				
	☑教職員、学生に対し、法令遵守に関する研修・教育を行っているか	2				

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校運営の根幹を成す事項であり、法令遵守は必須の事項である。その上でより良い学園、学校づくりを目指してさらなる改革を進めているところである。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

9-33 個人情報保護

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
9-33-1 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか	☒ 個人情報保護に関する取扱方針・規程を定め、適切に運用しているか ☒ 大量の個人データを蓄積した電磁記録の取扱いに関し、規程を定め、適切に運用しているか ☒ 学校が開設したサイトの運用にあたって、情報漏えい等の防止策を講じているか ☒ 学生・教職員に個人情報管理に関する啓発及び教育を実施しているか	3 2 2 2	校舎は夜間施錠され、機械警備がなされているため、業務時間外のセキュリティに対しては保護されている。 個人情報の取扱いについては、「学校法人華学園個人情報取扱規程」に基づき対応している。学生情報の公開に当たっては当該学生にその意思を確認し、承諾した学生からは承諾書を提出してもらっている。	「学校法人華学園個人情報取扱規程」の教職員への周知が不十分である。 コンピュータのウイルス対策ソフトは、最新版に更新されていない。 教職員へのパソコンの支給が不十分なため、1台を数人で共用し USB メモリー等でのデータ交換が避けられない状況である。 承諾を得た後の個人情報の取り扱いや、肖像権・著作権などの意識徹底が不十分である。	保護すべき情報の範囲、情報の閲覧・アクセス制限等についての運用細則を全教職員に徹底する。 肖像権・著作権についての研修を行なう。 学生同士または教員と学生間での SNS の扱いについて、その功罪意識を高める。 ウイルス対策ソフトは最新版への更新をこまめに行う。 教職員に個人専用のパソコンやメールアドレスの支給を検討する。 Free Wi-Fi の環境を整備する。	・個人情報保護規程 ・学籍、成績等管理システム

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
法令に基づく個人情報の取扱いについては、今年度新たに「学校法人華学園個人情報取扱規程」を定め運用しているが、適切な運用方法を徹底するための周知徹底が必要である。	特になし。

9-34 学校評価

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
9-34-1 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか	☒ 実施に関し、学則及び規程等を整備し実施しているか ☒ 実施にかかる組織体制を整備し、毎年度定期的に全学で取組んでいるか ☒ 評価結果に基づき、学校改善に取り組んでいるか	4 4 4	学則に自己評価について規程を定めさらに、「自己評価の実施、運営規程」に基づき自己評価委員会を組織し取り組んでいる。評価結果については、学校長主導のもと、改善に取り組んでいる。	将来的に第三者評価の制度化に合わせた対応が必要である。	第三者評価受審に向け、継続的に学内の体制と意識の改善に努める。	・学則 ・学校法人華学園自己評価の実施、運営規程 ・自己評価報告書 ・学校関係者評価委員会議事録
9-34-2 自己評価結果を公表しているか	☒ 評価結果を報告書に取りまとめているか ☒ 評価結果をホームページに掲載するなど広く社会に公表しているか	4 4	自己評価の結果は文部科学省のガイドライン及び「自己評価の実施、運営規程」に則り、ホームページで公開している。	特になし。	特になし。	・ホームページ ・公開資料
9-34-3 学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか	☒ 実施に関し、学則及び規程等を整備し実施しているか ☒ 実施のための組織体制を整備しているか ☒ 設置課程・学科に関連業界等から委員を適切に選任しているか ☒ 評価結果に基づく学校改善に取り組んでいるか	4 4 2	学則及び「学校関係者評価の実施、運営規程」を本年度制定し取り組んでいる。委員の選任に関しては、同規程に基づき、必要な委員を選任している。評価結果については、真摯に受け止め改善に努めている。	学校関係者表会員が複数年継続している場合がある。	職業実践専門課程の認定継続のためにも自己評価を継続して実施していく。 学校改善に取り組むには幅広い評価を受け、色々な分野の委員を選任する。	・学校法人華学園学校関係者評価の実施、運営規程 ・学則 ・学校関係者評価委員会議事録 ・学校関係者評価報告書
9-34-4 学校関係者評価結果を公表しているか	☒ 評価結果を報告書に取りまとめているか ☒ 評価結果をホームページに掲載するなど広く社会に公表しているか	4 4	「学校関係者評価の実施、運営規程」に基づき評価結果を取りまとめ、ホームページにて公表している。	特になし。	特になし。	・学校法人華学園学校関係者評価の実施、運営規程 ・学校関係者評価報告書 ・ホームページ ・公開資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
自己評価は「自己評価の実施、運営規程」に基づき、学校関係者評価は「学校関係者評価の実施、運営既定」に基づき行われ、評価結果を報告書にまとめホームページで広く社会に公表している。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------

9-35 教育情報の公開

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
9-35-1 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか	☒ 学校の概要、教育内容、教職員等教育情報を積極的に公開しているか ☒ 学生、保護者、関連業界等広く社会に公開しているか	4 4	学校の概要、教育内容、教職員等教育情報については、学校案内等で積極的な情報公開に努めている。 調理実習の内容などその都度 SNS にて情報を公開している。	教職員の細かい情報は公開していない。 日々の授業内容及びイベントや、学校案内で取り上げていない事項を含め情報の公開が不十分なときがある。	情報公開を迅速に行うよう改善していく。今後は学生募集のためにも、より積極的に SNS の活用を行っていく。	・入学案内 ・ホームページ

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
まだ WEB を活用しきれていない部分があるため、WEB を活用した情報公開をし、学生募集に繋げる必要がある。また昨今はスマートフォンによるホームページの閲覧が多いため、早期の情報開示、情報提供を進めてきたが、担当部門の連携を図り更にスマートフォンのサイトでの情報配信を強化する。	特になし。

最終更新日付	令和 5 年 3 月 27 日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------------	-------	------

基準 10 社会貢献・地域貢献

総括と課題	今後の改善方策	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献については、台東区、地域企業との協同や高等学校への講師派遣などにより取り組んでいる。この活動についてはホームページなどにトピックスなどの形で情報公開に取り組んでいる。 クラブ活動を通して、食料の生産、流通、消費を生産業者、流通業者から学習し、調理師としての使命を認識するためジビエクラブを発足した。 昨年度は学園祭を縮小して開催、父母等のみの公開としたが、今年度は2日間開催し1日目を父母等や高校生、学校関係者に公開し2日目には若干だが模擬店をはじめ高校生対応の料理教室などを実施したが、予想より来客が少なかった。 国際交流については、留学生の受け入れに関する活動に取り組んでいる。卒業後の就職に関わる在留資格変更が課題となる。 学生のボランティア活動については、学校周辺の清掃活動を積極的に推奨し取り組んでいる。	社会貢献・地域貢献活動の取り組みをホームページで積極的に公開する。 留学生における調理関係の就職に関わる在留資格変更に関しては国の方策を注視し、研修会への参加などの情報収集に努めていく。将来ビジョンを持ち、今後もしも取り組み可能な活動内容を検討する。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
10-36-1 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	☐ 産・学・行政・地域等との連携に関する方針・規程等を整備しているか ☒ 企業や行政と連携した教育プログラムの開発、共同研究の実績はあるか ☐ 国の機関からの委託研究及び雇用促進事業について積極的に受託しているか ☒ 学校施設・設備等を地域・関連業界等・卒業生等に開放しているか ☒ 高等学校等が行うキャリア教育等の授業実施に教員等を派遣するなど積極的に協力・支援しているか ☒ 学校の実習施設等を活用し高等学校の職業教育等の授業実施に協力・支援しているか ☒ 地域の受講者等を対象とした「生涯学習講座」を開講しているか ☒ 環境問題など重要な社会問題の解決に貢献するための活動を行っているか ☐ 教職員・学生に対し、重要な社会問題に対する問題意識の醸成のための研修、教育に取り組んでいるか	3 3 4 4 3 3	今年度は JR 鶯谷駅開業 110 周年記念事業にコラボレーションとして学生と教員で制作したマジパンの山手線車両を鶯谷駅に展示した。 学校施設の外部への貸し出しについては、教育活動に支障がない範囲で許可しているが、コロナ感染症の影響で依頼がなかった。 高校からの要望により就業体験や授業体験を行った。 介護食士 3 級取得のための講座を開講し、広く介護の分野に携わる方々に専門知識と技術を伝えている。 節電に取り組みまた、紙のリサイクル・再利用及びごみの分別を徹底している。	教育活動同様、社会貢献・地域貢献事業についても積極的な情報公開を行い、学校の社会的評価を向上させる取り組みが必要である。	専門分野のスペシャリストとして社会、地域の求めるものを把握し、ホームページなどを介して広く情報を公開していく。 学校独自の食育教室の開催等計画実施していく。	・キャンパスプランニングの受書 ・介護食士講座の実施要項

小項目	チェック項目	評価	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
10-36-2 国際交流 に取組んでいるか	☐ 海外の教育機関との国際交流の推進に関する方針を定めているか ☐ 海外の教育機関と教職員の人事交流・共同研究等を行っているか ☐ 海外の教育機関と留学生の受入れ、派遣、研修の実施など交流を行っているか ☐ 留学生の受入れのため、学修成果、教育目標を明確化し、体系的な教育課程の編成に取組んでいるか ☒ 留学生の受入れを促進するために学校が行う教育課程、教育内容・方法等について国内外に積極的に情報発信を行っているか	3 3	留学生対象の進路ガイダンスへの参加や留学生用の募集要項を作成して、日本語学校訪問等の募集活動を行っている。	留学生は在学中の言語理解能力の個人差と意識の低下、卒業後の就職問題などがある。現在「日本料理海外普及人材育成事業」により、卒業後5年間の就労（研修）が認められるが、現制度においては就労が厳しい。しかしながら少子化に伴い、今後も増加するであろう留学生の受け入れは、専任部署の設置などを検討する必要がある。	留学生の受け入れは、国としての方針であり、教育のグローバル化が進む中、国際化は今後重要であるが、留学生が増加する場合は対応する専任の教職員の配置を検討する。	・留学生募集要項 ・留学生受け入れ研修会終了

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校の教育資源を活かした社会貢献は、教育活動に支障のない範囲で行っている。また高等学校が行うキャリア教育への支援は、見学会の受け入れ、出張講義等を行っている。 国際交流については、留学生の受け入れ、長期留学を実施しているが、今後留学先を広げられるかを検討していく。教育のグローバル化が進む中で、専門学校としてどのように関わっていくかが課題である。	キャンパスプランニング事業…「台東区全体をキャンパスととらえ、地域の様々な分野の専門家から子どもたちが学び、未来を築く。」が目的の台東区教育委員会主催の事業。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

10-37 ボランティア活動						
小項目	チェック項目	評定	現状・具体的な取組等	課 題	課題の改善方策	参照資料
10-37-1 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか	☑ボランティア活動など社会活動について、学校として積極的に奨励しているか	3	例年、学園祭において募金活動を行っているが今年は中止とした。	学校周辺の清掃活動を行っているが、地域住民の認知度が計れていない。また、学生にボランティア活動を奨励することは、学生の社会性を育む上で必要であるが、時間的制約によりより多くの取り組みは難しい。	ボランティア清掃は継続するが、学生が意欲的に取り組めるよう地域住民の認知度を上げていく。 授業がない夏や春休みに取り組める内容を検討する。	
	☐活動の窓口の設置など、組織的な支援体制を整備しているか		学校周辺の清掃活動を年間通じて適宜行っている。			
	☑ボランティアの活動実績を把握しているか	3				
	☑ボランティアの活動実績を評価しているか	3				
	☑ボランティアの活動結果を学内で共有しているか	3				

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
教育活動に支障がない範囲で実施している。	特になし。

最終更新日付	令和5年3月23日	記載責任者	相良 真一
--------	-----------	-------	-------

4 令和4年度重点目標達成についての自己評価

令和4年度重点目標	達成状況	今後の課題
3. 学生の質の向上 (1) 技術力の向上 (2) 学内コンクール・作品展の実施 学外コンクールへの参加 (3) 実践力の修得	3. 学生の質の向上 (1) 技術力の向上では、達成目標として学生に調理・製菓基礎技術認定試験の実施（レベル達成者には名札に星を付けモチベーションを上げる）した。調理・製菓ともに実施内容を見直し取り組んだが、調理では期日までに合格できないものが多く見られたが、放課後実習室を開放し自主的に練習（セルフトレーニング）に参加する学生も減少した。そのため春休みに補習で対処した。 (2) 学内コンクール・作品展として調理では1年生には基礎技術修得の成果発表として「スターシェフ選手権大会」を開催。2年生では「基本調理作品展」、専攻調理作品展」、「卒業作品展」を開催。・製菓では1年生で「焼き菓子コンクール」、「マジパンコンクール」2年生で「プティ・ガトーコンクール」、「グランガトーコンクール」、「卒業作品展」を実施した。また、学外コンクールとして調理師養成施設協会主催「調理技術コンクール選手権」（グルメピック）に校内選抜を行い西洋、日本、中国各料理代表1名を決定し参加した。全員東京地区代表に選出され全国大会において、西洋と中国料理が入賞した。製菓では、ジャパンケーキショー2022に6名が出展し、金賞2名、銀賞2名、銅賞2名と全員が入賞する結果を残した。 (3) 調理では2年生が校内弁当販売実習をクラスごと2回実施。製菓では2年生が校内菓子・パン販売を3回実施した。販売する製品は学生たちがグループワークを行いレシピ作成から販売計画まで取り組んだ。 また、企業との連携は実践教育を推進するため、貴重な機会と考えているが、コロナ感染症の関係で本年度は取り組めなかった。	3. 学生の質の向上 調理では技術認定試験の内容をさらに見直し、学生のモチベーションが向上する取り組み、自主練習（セルフトレーニング）に参加する学生の増加を目指す。 校内のコンクールや作品展がの実施時期や内容の見直しを行い開催したが、学生の過度な負担にならないようさらに検証し実施内容回数を検討する。 学外コンクールには今年度の取り組みを参考にし来年度に反映させていく。 校内での販売実習は、感染症対策を含め衛生管理体制をより厳格に取り組む。 また、実践力の向上につながる企業との連携を企画していく。

令和4年度重点目標	達成状況	今後の課題
(3) 家族・保証人の連携強化 (4) 退学者ゼロを目指す学生対応 (5) ジャパンケーキショー入賞 3. 教育システムの充実 (1) カリキュラムの改定検討 (2) 学生満足度の向上 4. 学修支援 (1) 学生の希望に沿った就職 100%	(3) 欠席が多くなると退学につながることから、担任は無断欠席した学生のみならず保証人にも連絡をし状況確認を常に行いその事項について都度学生カルテに記録している。また、家族・保証人に対し、学校の教育方針や就職についての理解を促すために、1年の5月に学校説明会を開催した。さらに、11月には家族・保証人に授業公開期間を設け、普段の実習の取り組み、学生の受講姿勢を確認する機会とした。 (4) 退学率は令和2年度は3.1%、令和3年度は4.4%、本年度は6.2%と目標の5%を上回った。 (5) 2023 ジャパンケーキショー東京に製菓教員・助手7名が出品し、マジパン仕上げデコレーションケーキプロの部において大会会長賞を受賞した。 3. 教育システムの充実 (1) 効率的なカリキュラムへの改定を目標に掲げたが十分な取り組みなかった。 (2) コロナ禍ではあったが、運動会を3年ぶりに開催。新たな取り組みとして那須山荘を活用した野外調理研修に実施やフードシステムソリューションのイベント見学。そば打ち研修の継続。クラブ活動として和菓子&あんこクラブ、お魚クラブ、スイーツ&パンクラブ、さらに今年度よりジビエ倶楽部が発足し多くの学生が参加した。 4. 学修成果 (1) コロナ感染症の影響で減少した求人が回復してきている。就職を希望する学生の就職率は100%を達成した。特に製菓ではホテル73%と多かったが、調理ホテル37%、専門店52%と希望分野に変動があった。	遅刻や欠席が多いものには、入学時より調理に興味が少なく意欲の低い学生が近年見られるようになってきている。その学生の入学方法はAOや推薦、一般と差が認められない。オープンキャンパスでの学校説明や個別面談での対応を検討する必要がある 父母等学校説明会並びに授業公開は継続実施していく。 3. 教育システムの充実 学生の教育効果、技術の習得に寄与する効果的なカリキュラム編成を作成することは重要であることを教員全体で認識し、カリキュラム検討委員会など設置し取り組む必要がある。 今後も学生の意見を参考にクラブ活動を行っていく 5. 学修成果 調理では就職活動に取り組むのが遅い学生が多く見られた。その結果ホテルの内定が少なくなった。1年次に就職の意識付けをしっかりとできるように就職対策の授業内容を検討する。

令和4年度重点目標	達成状況	今後の課題
(2) 資格試験の指導強化・合格率の向上 5. 教育環境 (1) 施設・設備の充実 6. 地域連携・貢献 (1) 食育授業・公開講座の開催 (2) 地域イベントへの参加	(2) 技術考査の合格率は令和2年98%、令和3年89.6%で本年度は97%となった。 製菓衛生師国家資格合格率80%以上を目標に受験対策講座を実施した結果79%となり目標を達成できなかったが、令和3年度の74.4%を上回った。 食育インストラクタの合格率は88%で令和3年度の86%と同等であった。 色彩活用ライフカラー検定3級の合格率は76%で令和3年度の72%を上回ったが全国平均の83%には達しなかった。製菓の色彩検定3級は74%で令和3年度の61%を上回ったがほぼ全国平均72%であった。 5. 教育環境 (1) 施設・設備の充実 講義室3教室、実習室3箇所のカーテンを新装した。7号館製パン実習室冷凍冷蔵庫を入替え。 6. 地域連携・貢献 (1) 食育授業・公開講座の開催 取り組めなかった。 (2) 地域イベントへの参加 JR 鶯谷駅110周年記念イベントへの協力として鶯谷駅南口改札にある装飾ディスプレイに作品を提供 学校周辺のボランティア清掃を週2回継続実施	資格取得の意欲が低い学生が見られるようになってきた。資格取得のメリットを学生に理解させ対策授業に真剣に取り組む環境づくりが必要である。 食育インストラクターは、受験資格取得のための講座開催が基準通りに計画できないことから全員受験が難しく、次年度は希望者のみとしていく 5. 教育環境 老朽化している施設のメンテナンスや改修を計画的に行う必要がある。特に空調の不具合の改善が急務である。 6. 地域連携・貢献 地域対象の食育講座などを計画実施する必要がある。ボランティア清掃は頻度並びに範囲拡大や、実施のアピール方法を検討する。

最終更新日付	令和5年3月27日	記載責任者	永井 豊
--------	-----------	-------	------